



中国疫苗

2022

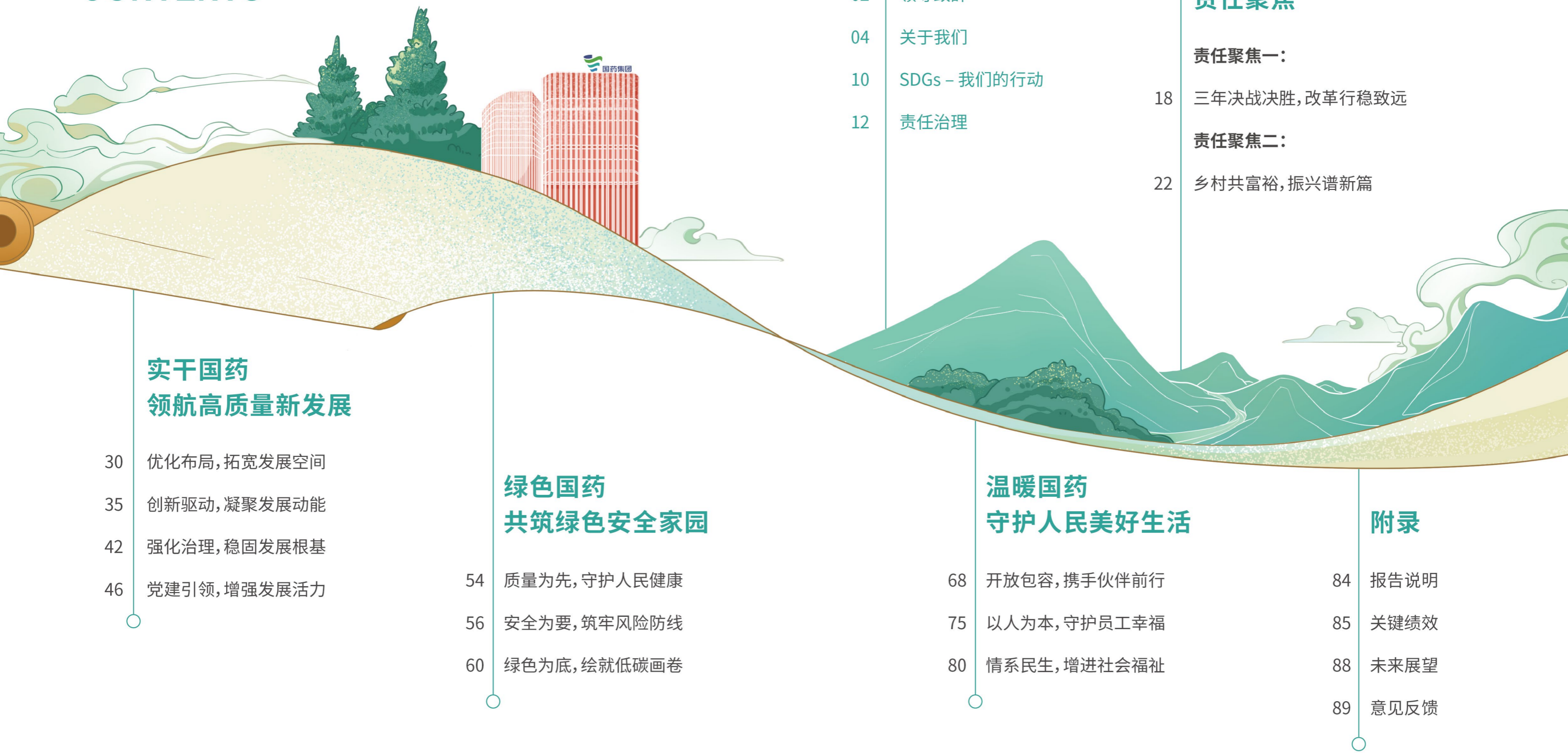
环境、社会及管治报告

Environmental, Social and Governance Report



目录

CONTENTS



实干国药 领航高质量新发展

- 30 优化布局, 拓宽发展空间
- 35 创新驱动, 凝聚发展动能
- 42 强化治理, 稳固发展根基
- 46 党建引领, 增强发展活力

绿色国药 共筑绿色安全家园

- 54 质量为先, 守护人民健康
- 56 安全为要, 筑牢风险防线
- 60 绿色为底, 绘就低碳画卷

温暖国药 守护人民美好生活

- 68 开放包容, 携手伙伴前行
- 75 以人为本, 守护员工幸福
- 80 情系民生, 增进社会福祉

附录

- 84 报告说明
- 85 关键绩效
- 88 未来展望
- 89 意见反馈

- 02 领导致辞
- 04 关于我们
- 10 SDGs - 我们的行动
- 12 责任治理

责任聚焦

责任聚焦一:

- 18 三年决战决胜, 改革行稳致远

责任聚焦二:

- 22 乡村共富裕, 振兴谱新篇

领导致辞



2022年是党和国家历史上具有里程碑意义的一年，是党的二十大胜利召开、全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的开局之年。这一年，我们在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，切实增强政治责任感和使命感，严格落实党中央、国务院工作部署和国资委工作要求，统筹推进疫情防控、改革发展和党的建设，夯实基础、砥砺前行，真抓实干、攻坚克难，在接续奋斗中砥砺前行，在远航征程中书写精彩华章。

这一年，我们不忘初心，以使命铸就长青基业。

我们坚持以党的政治建设为统领，以迎接和学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，全力抓好政治引领、思想凝聚、组织动员，以高质量党建引领保障高质量发展；严格落实“第一议题”制度，把所学所悟、所思所想转化为担当作为、攻坚克难的强大动能，全力推动党的二十大精神落地见效；严格落实党建主体责任，全年召开45次党委会，6次党委理论中心组学习；加大混合所有制企业党建工作力度，推动全面从严治党向基层延伸。

这一年，我们提质赋能，以改革推动价值创造。

我们坚持全面落实国企改革三年行动部署，突出重点、聚焦难点，全力以赴拔硬钉子、啃硬骨头。全面完成集团改革三年行动87项任务，取得多维立体的改革成效。我们坚持效益导向，突出高质量发展要求，持续深入推进提质增效工作，勠力同心、勇毅前行，集团全年实现营收6,328.22亿元，利润总额261亿元，综合实力和经营效益不断迈上新台阶。

这一年，我们履职尽责，以担当践行“健康中国”。

我们坚持“人民至上、生命至上”，把保障人民健康放在优先发展的战略位置，面对各地疫情点多、面广、频发的形势，集团发挥全产业链、全生态圈的系统优势、集成优势，全员动员、全力以赴，加强药品稳产保供，筑牢健康“生命线”。国药现代、中药控股、国药太极等企业满负荷生产和扩产增产，累计生产各类治疗新冠药品超过1亿盒；国药控股累计供应“四类药”超过3亿盒，各类防疫物资超过5亿件；集团2万家零售药店门店持续稳价保供，打通服务群众“最后一公里”。

这一年，我们护绿致远，以科创共建美丽家园。

我们持续完善碳达峰、碳中和实施方案，深入节能降碳协同增效，推动落实绿色工厂、环境管理体系认证和典型案例示范等工作，全年积极推进101个重点节能环保项目有效实施，累计投入2.54亿元，有效助力生态文明建设。我们坚持创新驱动发展，加快建设科技领军企业，积极培育壮大高质量发展新动能。2022年，集团科技研发投入达69.64亿元，新增通过一致性评价品规19个，获得授权专利690项，主导制定国家标准41项，打造了国药中生、国药医工总院、国药中生武汉所等一批国家级创新平台。

这一年，我们分享美好，以责任赋能民生福祉。

我们纵深推进新时代人才强企战略，持续提高选人用人工作管理水平，加大人才引进培养工作力度，关心关爱员工，保障员工权益。我们树立安全发展理念，把安全生产作为重大政治任务抓紧抓实，织密扎牢安全生产防线，切实加大风险管控力度。我们多维落实区域协调发展战略，拓展与伙伴的务实合作，实现互利共赢；深层次助力“一带一路”建设，着力推进“一带一路”国家医药健康产业链升级；以定点帮扶助力乡村振兴工作，落实专门工作机构和责任人，2022年，共召开5次乡村振兴（定点帮扶）工作领导小组会，不断加大帮扶投入力度，共投入无偿帮扶资金1,119.5万元。

道固远，笃行可至；事虽巨，坚为必成。踏入新时代，迈上新征程，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，坚定信心、脚踏实地，心怀“国之大者”，以“咬定青山不放松”的执着和“行百里者半九十”的清醒，锐意进取、砥砺前行，锻造坚不可摧的国药集团核心竞争力，充分发挥在建设现代化产业体系、构建新发展格局中的科技创新、产业控制、安全支撑作用，以优异成绩为全面建设社会主义现代化国家开好局起好步贡献国药力量！

董事长、党委书记

刘敬桢

关于我们

公司概况

中国医药集团有限公司（简称“国药集团”）是由国务院国资委直接管理的唯一一家以生命健康为主业的中央企业，是中国和亚洲综合实力和规模领先的综合性医药健康产业集团，拥有科技研发、工业制造、物流分销、零售连锁、医疗健康、工程技术、专业会展、国际经营、金融投资大健康全产业链。

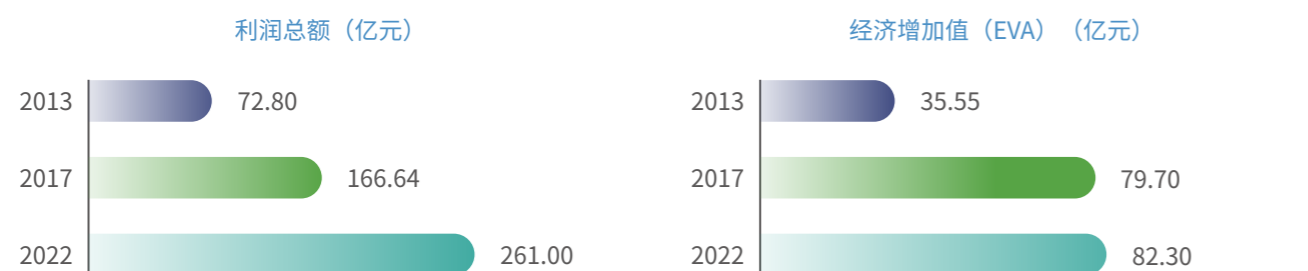
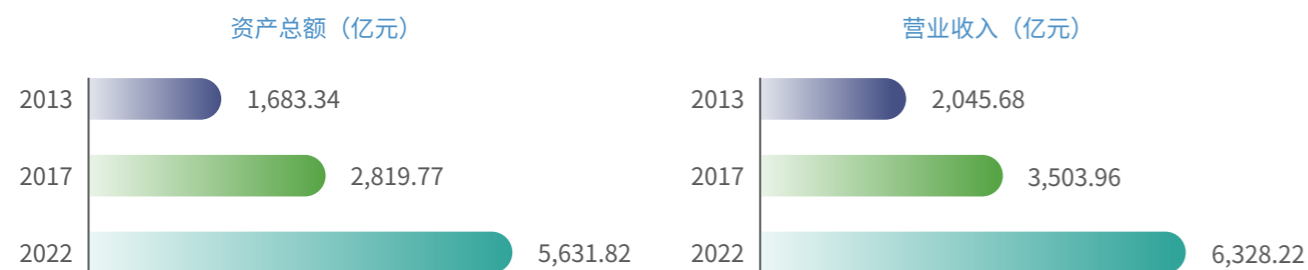
多年来，国药集团矢志推动高质量发展，加快建设世界一流生命医药健康产业集团，经营业绩和综合实力持续保持中国和亚洲医药行业领先地位。2022年，集团营业收入6,328.22亿元，资产总额5,631.82亿元，目前拥有1,700余家成员企业，国药控股（01099.HK）、国药股份（600511.SH）、国药一致（000028.SZ 200028.SZ）、天坛生物（600161.SH）、中国中药（00570.HK）、国药现代（600420.SH）、国药太极（600129.SH）、九强生物（300406.SZ）、卫光生物（002880.SZ）9家上市公司，员工总人数23万人。

2022年在公布的《财富》世界500强榜单中位列第80位

连续三年荣获Brand Finance全球品牌价值医药企业“亚洲第一”

荣获第二届中国品牌强国盛典的特殊荣誉和最高奖项“年度特别贡献”品牌

连续三年蝉联“中国医药工业百强榜首”



管理团队

董事会



刘敬桢
董事长（法定代表人）



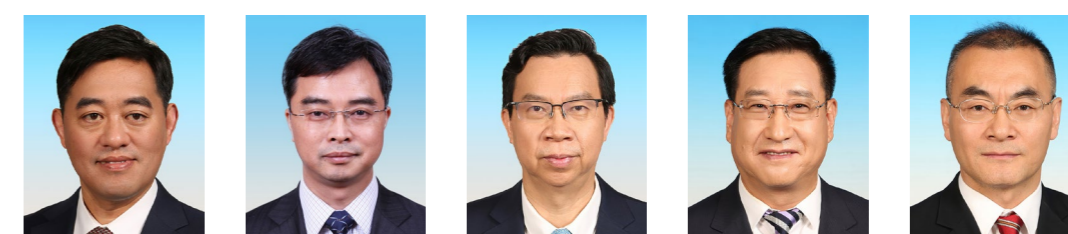
王克良 董事 童国华 董事 李汝革 董事 郭忠杰 董事 高国华 董事 王豹 董事

党委班子



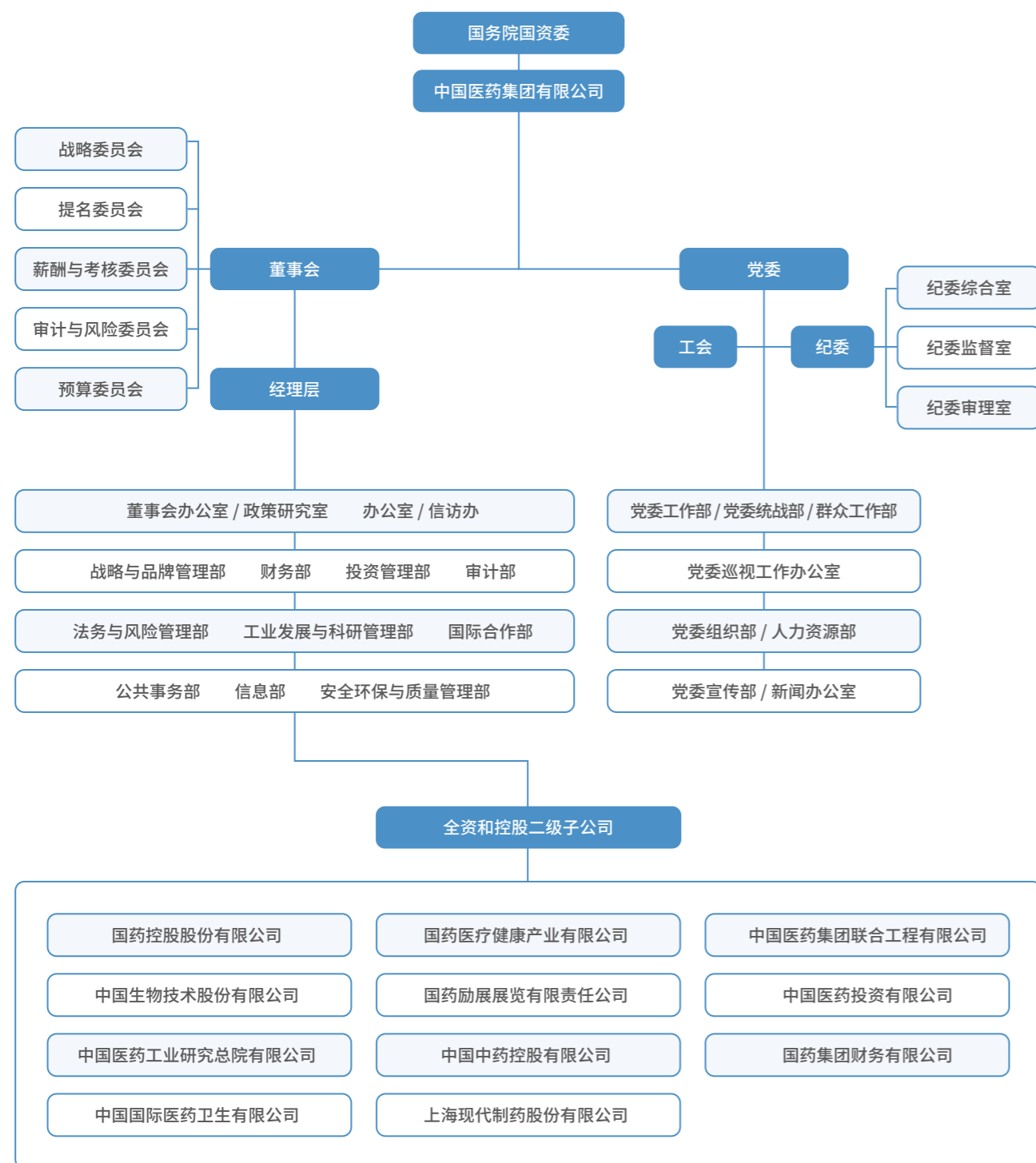
刘敬桢 党委书记 胡建伟 党委委员 邓金栋 党委委员 董增贺 党委委员 邵飞 党委委员、纪委书记

经营班子



胡建伟 副总经理（主持经营工作） 邓金栋 副总经理 杨珊华 总会计师 董增贺 副总经理 晋斌 副总经理

组织架构



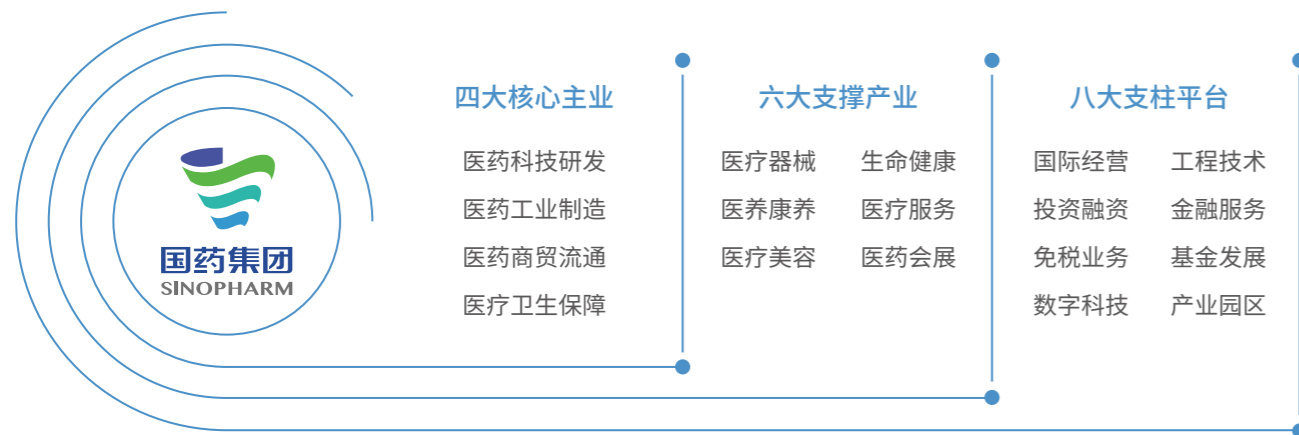
品牌文化



战略规划

四梁八柱、百强万亿

“十四五”期间，国药集团实施“四梁八柱、百强万亿”创新驱动型全生命周期、全产业链、全生态圈总体发展战略规划，打造卓越的具有全球竞争力的世界一流综合性医药健康产业集团。



“十四五”末，集团实现百强万亿的发展战略目标。

打造超十个百亿级、若干个千亿级的产业集群（产业链）和产业区域（生态圈），集团进入世界500强前100名，实现营业收入、资产总额或市值过万亿的目标。



品牌展示

中华及地方老字号



国家级非物质文化遗产

- 冯了性风湿跌打药酒传统组方及工艺
- 116号秘方及专业术语
- 源吉林甘和茶
- 少林跌打止痛膏
- 传统中医药文化·同济堂传统中药文化
- 桐君阁传统丸剂制作技艺
- 桐君阁一粒止痛丸传统制作技艺
- 桐君阁还少丹传统制作技艺
- 桐君阁麻仁丸传统制作技艺
- 桐君阁强力天麻杜仲丸传统制作技艺
- 太极五子衍宗丸制作技艺
- 太极藿香正气液传统制作工艺

中国驰名商标



SDGs – 我们的行动

SDG 1: 集团投入无偿帮扶资金 **1,119.5** 万元，比上年增长 **11.95%**；为青海省治多县、吉林省靖宇县两县共培训基层干部 **56** 人、乡村振兴带头人 **30** 人、专业技术人员 **280** 人；各级子公司积极参与消费帮扶，全年购买脱贫地区农产品金额达 **2,565.04** 万元。

SDG 2: 无偿投入 **400** 万元支持治多县敬老院改造升级，投入 **320** 万元用于靖宇县国药岐伯中医药文化园和中药资源圃建设；完善合作社帮扶机制，完善“党支部 + 企业 + 村集体（合作社）+ 村民（包括全体脱贫户）”的帮扶模式，推动企业发展与农户创收增收有机结合，实现精准产业兴农。

SDG 3: 为员工设立食堂、健身室、阅读室、母婴室等，每年安排体检，关怀慰问帮扶员工；疫情期间，累计为全球 **173** 个国家、地区采购包括口罩、医用防护服、检测试剂盒等医用防护物资 **39** 亿件；全年向海外供应疫苗 **1.13** 亿剂，其中无偿援助 **6,100** 万剂。

SDG 4: 为员工制定年度培训计划，开展全方位、多层级的系统培训，全年员工培训投入 **6,928.57** 万元。

SDG 5: 女性职工占比 **57.96%**；女性管理者人数 **33,397** 人；关爱女性员工，保障女性员工休息休假权利。

SDG 6: 全年累计实现环保投入 **21,486.7** 万元；年均节水量 **22.6** 万吨；在全国拥有 **141** 家医疗机构，医护人员 **2** 万人，年门急诊总量 **800** 余万人次。

SDG 7: 持续推进化石能源清洁高效利用和替代，推进工业企业煤改电、煤改气，推动太阳能（光伏）等零碳新能源开发利用，构建电、热、冷、气等多能高效互补的工业用能结构。

SDG 8: 集团营业收入 **6,328.22** 亿元，资产总额 **5,631.82** 亿元；连续三年蝉联“中国医药工业**百强榜首**”；连续三年荣获 Brand Finance 全球品牌价值医药企业“**亚洲第一**”。

SDG 9: 在 3 大领域 13 大类型打造了 **36** 个国家级战略性科技创新平台，拥有 **85** 个省部级科技创新平台。2020-2022 年新增“专精特新”小巨人企业 **2** 家、中央企业原创技术策源地 **1** 家。

SDG 10: 坚决杜绝绝对国籍、性别、年龄、种族、宗教信仰和文化、孕残的歧视行为，残疾人雇佣人数 **828** 人，少数民族人数 **10,648** 人；劳动合同签约率、员工“五险一金”参保率均为 **100%**。

SDG 11: 积极推进 **101** 个重点节能环保项目有效实施，年均节能量 **1.31** 万吨标准煤；持续推动落实绿色工厂认证、环境管理体系认证、能源管理体系认证、清洁生产审核和碳排放权交易工作。

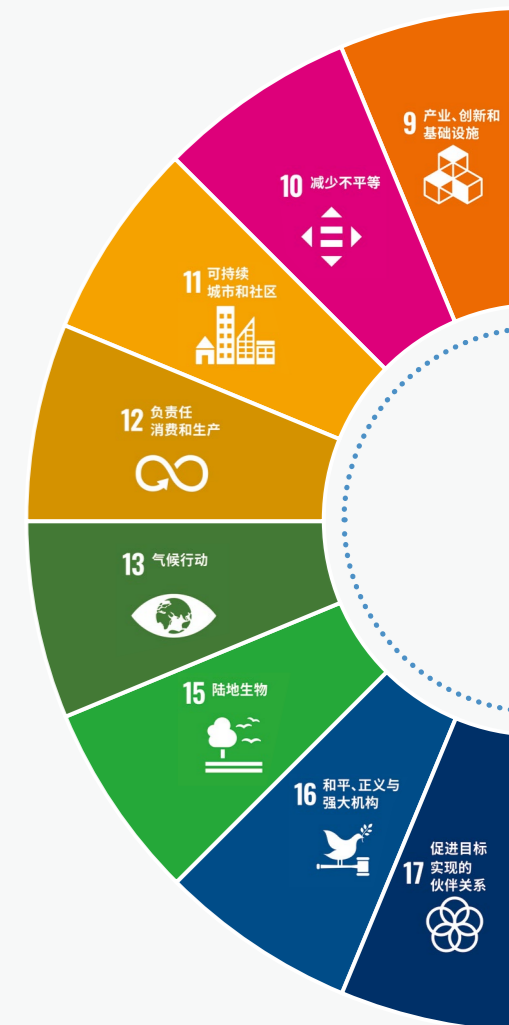
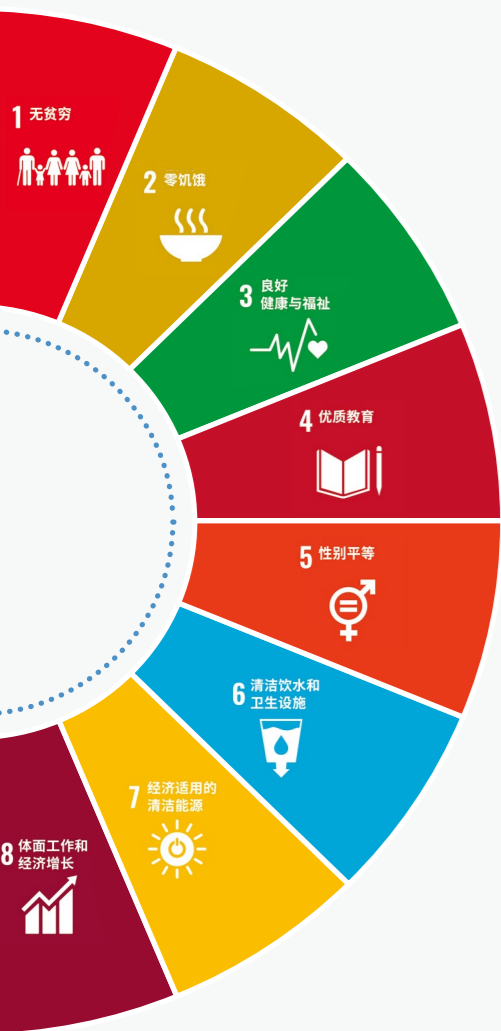
SDG 12: 安全生产投入 **29,561** 万元；全年未发生较大及以上生产安全责任事故；全年实施质量升级项目 **100** 项；生物制品国家批签发合格率、化学原料药一次合格率均为 **100%**。

SDG 13: 制定碳达峰碳中和实施方案；建设分布式清洁能源和智慧能源系统，实施节能降碳改造升级和新技术推广应用进程；**19** 家企业通过绿色工厂、绿色供应链认证。

SDG 15: 严格遵循生物多样性保护相关法律法规和国际公约，合理推进药材资源开发与利用，全国布局 **200** 多个 GACP 药材基地，种植面积达 **25** 万亩，做好生物生态基地保护。

SDG 16: 开展守法合规培训 **995** 次，**82,841** 人次参与培训；重大决策、经济合同法律审核率为 **100%**；开展风险管理培训 **2,377** 次，参与 **108,627** 人次。

SDG 17: 参加各级行业协会 **1,542** 家，全国行业协会 **655** 家，地方行业协会 **887** 家，担任 **116** 家全国行业协会的会长或副会长单位。



责任治理

国药集团高度重视社会责任治理，不断建立健全社会责任治理体系和工作机制，完善社会责任管理组织架构，持续丰富社会责任理念，并融入ESG内涵，积极推动社会责任深度融入企业发展战略及生产经营中，争做履行企业社会责任的表率，为加快建设世界一流生命医药健康产业集团夯实责任基石。

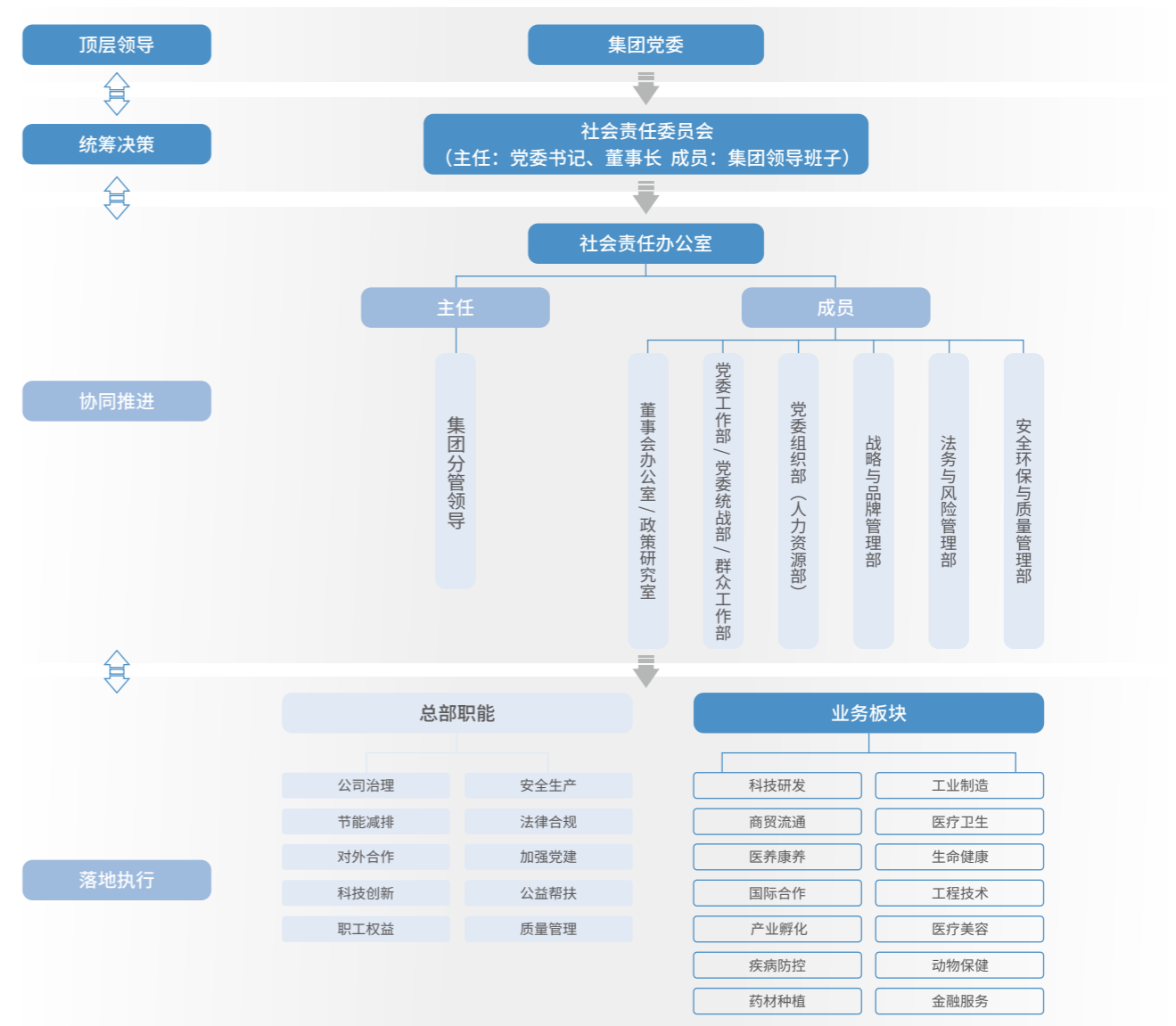
责任理念

国药集团矢志践行“护佑生命、关爱健康”的企业理念，以“建设世界一流生命医药健康产业集团”为愿景，从经济、社会、环境三大领域出发，围绕创新引领、产业报国、以人为本、诚信运营、绿色低碳发展、安全责任等六大维度，持续深化责任理念，明晰责任内涵，努力成为践行企业社会责任的央企典范。



责任管理

国药集团设立社会责任委员会，党委书记、董事长担任主任，集团主要领导班子成员，并在集团党委领导下开展工作。社会责任委员会下设社会责任办公室，负责协同推进社会责任整体工作，总部各部门负责推进业务职能范围内的社会责任专项工作，各二级子公司、上市公司设立社会责任/ESG领导小组，明确日常工作机构，配备人员力量，形成自上而下、上下贯通、层层推进的社会责任工作体系，保障社会责任工作的高质量开展。

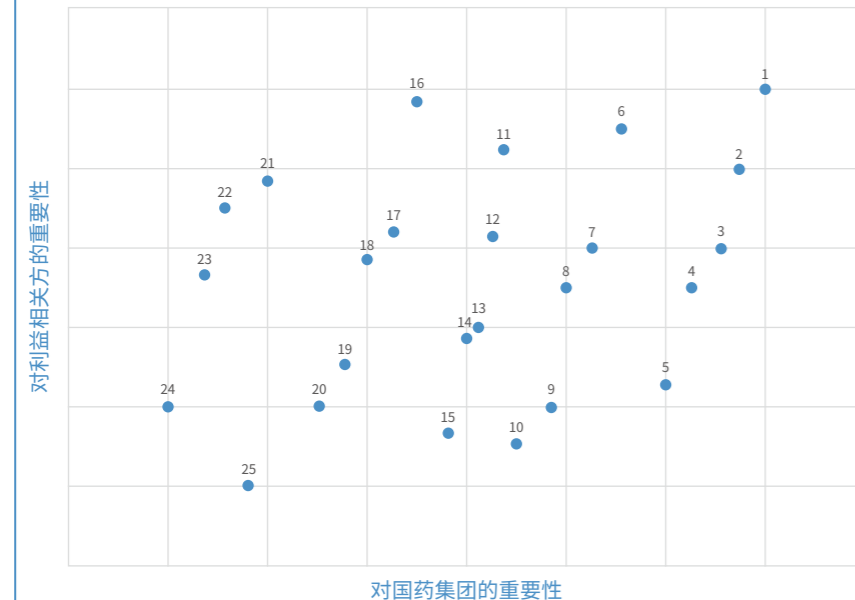
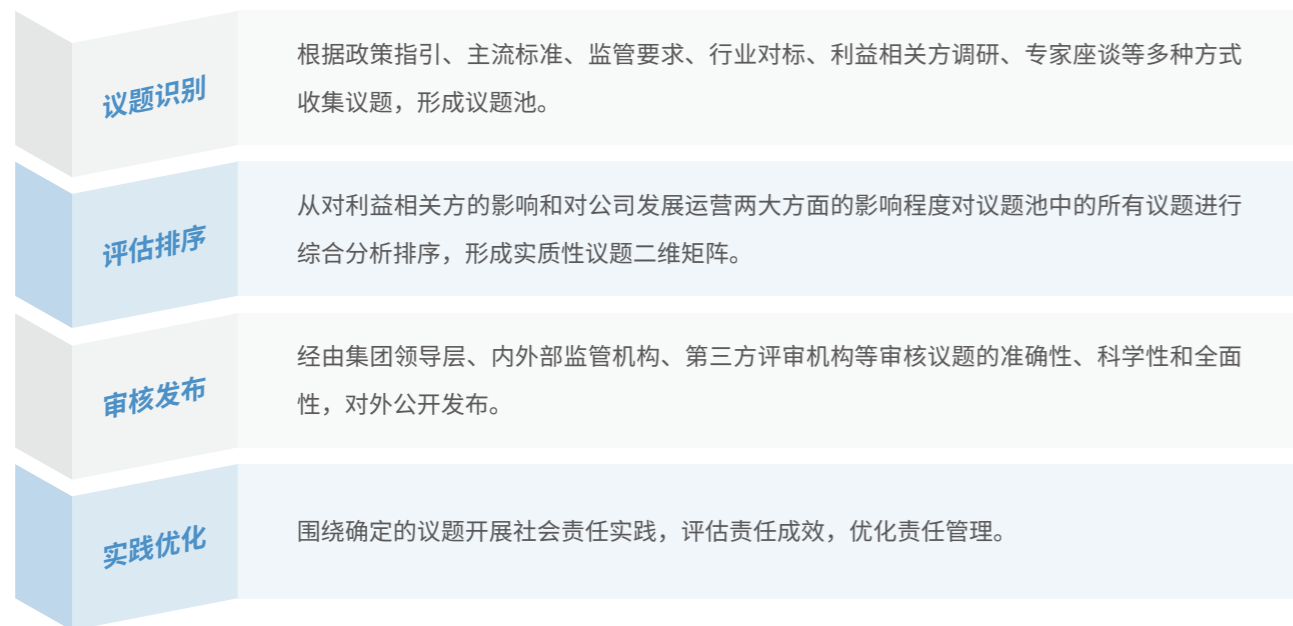


国药集团社会责任治理架构

责任议题

为深度回应利益相关方的诉求和对国药集团的履责期待，我们通过认真研究、分析党中央和国家政策、国内外宏观形势、社会责任/ESG发展前沿、行业发展趋势等信息，从“对利益相关方的重要性”和“对国药集团可持续发展的重要性”两大维度收集、评估、筛选出25项社会责任实质性议题，进行重点披露和回应。

实质性议题筛选程序



- | | |
|---------|---------|
| 1 科技创新 | 14 节能减排 |
| 2 质量保障 | 15 职业健康 |
| 3 业绩增长 | 16 诚信经营 |
| 4 风险防控 | 17 责任采购 |
| 5 反腐倡廉 | 18 政策响应 |
| 6 诚信经营 | 19 再生利用 |
| 7 加强党建 | 20 民主管理 |
| 8 深化改革 | 21 社区融合 |
| 9 安全生产 | 22 市场供应 |
| 10 员工发展 | 23 乡村振兴 |
| 11 行业贡献 | 24 国际合作 |
| 12 守法合规 | 25 社会公益 |
| 13 公司治理 | |



国药中生北京生物制品研究所

责任培训

国药集团重视加强企业社会责任工作/ESG队伍的培养和建设，积极开展社会责任能力提升培训，主动参与内外部社会责任/ESG交流活动，学习借鉴优秀的社会责任管理理念，持续提升社会责任管理水平。

案例

国药集团开展社会责任/ESG专题培训










2022年10月，国药集团召开社会责任/ESG工作专题培训，集团各部室、二级企业、上市公司社会责任/ESG工作负责人参加培训。此次培训围绕社会责任/ESG发展前沿、优秀经验、具体实践等几大方面开展，对进一步促进国药集团及成员单位增强社会责任/ESG意识，提升社会责任/ESG管理能力具有重要的指导意义。

责任沟通

国药集团非常重视与利益相关方的沟通，持续丰富信息披露和沟通的有效方式，通过专项沟通、日常沟通、定期沟通等多种沟通方式，着力提升责任沟通成效。通过年度社会责任/ESG报告、官方微信公众号、官网“社会责任”专栏等方式对外展示集团履责信息，及时回应公众关注热点和诉求。

同时，国药集团将社会责任/ESG理念融入企业发展战略和日常运营中，积极带动所属企业发布社会责任/ESG报告，提升履责能力，打造具有国药特色的、可持续的责任品牌。

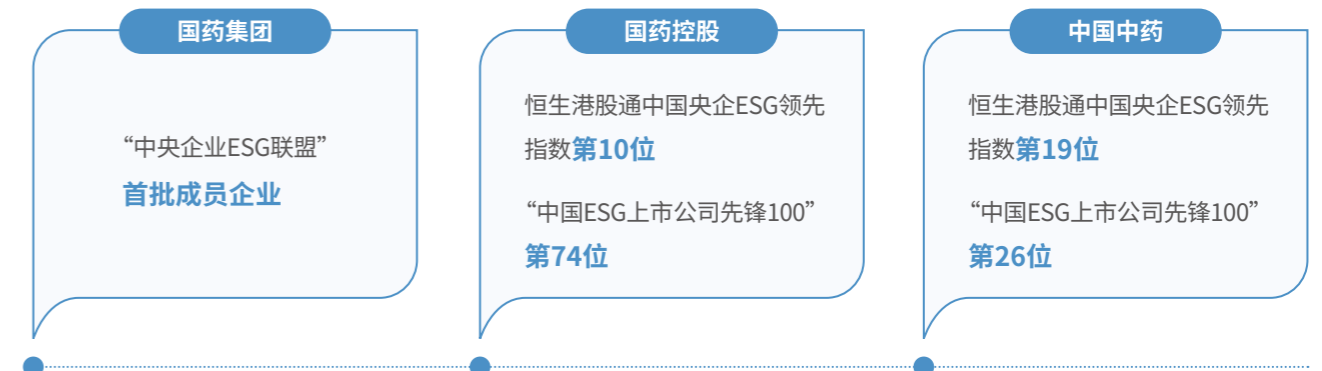
利益相关方沟通

利益相关方	沟通与交流方式	期望与关注	国药回应
 政府	<ul style="list-style-type: none"> 工作会议 政策建议 专题调研 	<ul style="list-style-type: none"> 政策落实 合规经营 服务国家战略 资产保值增值 服务民生保障 	<ul style="list-style-type: none"> 守法合规，依法纳税 积极落实健康中国、乡村振兴等国家战略 参与配合调研 上报相关材料信息 开展国企改革三年行动
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 股东大会 投资者交流会 	<ul style="list-style-type: none"> 完善治理结构 良好的经营业绩 保护投资者利益 及时准确全面披露信息 	<ul style="list-style-type: none"> 定期公告 保障投资回报 召开董事会、股东会
 行业监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 沟通会 专项汇报 拜访交流 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守行业监管法规 提供政策建议 促进行业生态 	<ul style="list-style-type: none"> 守法合规，理性竞争 维护市场秩序 参与行业政策、标准制定
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工活动 培训交流会 问卷调查 	<ul style="list-style-type: none"> 保护合法权益 畅通职业发展通道 保障工作环境 丰富文化生活 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 开展员工培训 完善晋升发展机制 合理薪酬体系 员工体检 加强工会建设 安全应急防护
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 投诉处理 	<ul style="list-style-type: none"> 信守承诺 提供优质产品 保障优质服务 	<ul style="list-style-type: none"> 完善客户投诉处理机制 提高药品质量把控 加强药品研发 保障信息安全
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 战略合作 技术交流 行业会议 	<ul style="list-style-type: none"> 搭建合作平台 共促行业生态 	<ul style="list-style-type: none"> 责任采购 经验交流分享 多方合作 供应链建设
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 公益慈善活动 捐款捐物 医疗帮扶 	<ul style="list-style-type: none"> 支持社区建设 灾害救助 志愿服务 	<ul style="list-style-type: none"> 开展乡村振兴工作 社区健康帮扶活动 保医保供 健康公益活动
 新闻媒体	<ul style="list-style-type: none"> 新闻发布会 媒体走访 	<ul style="list-style-type: none"> 公开透明发布信息 回应社会期待 	<ul style="list-style-type: none"> 及时提供外宣材料 邀请媒体访问 拓宽披露信息渠道
 NGO	<ul style="list-style-type: none"> 参加协会会议 参加行业调研 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守协会章程 行业互助 	<ul style="list-style-type: none"> 积极参与协会活动 主动建言献策

多元沟通渠道



责任荣誉



国企改革三年行动以来，国药集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党中央、国务院关于深入实施国企改革三年行动的重大决策部署，坚持高位领导、系统谋划、上下同心、真抓实干，瞄准“三个明显成效”，周密部署、统筹推进，改革重点任务实现破局闯关，重点领域取得标志性成果，改革活力不断释放，在“两个一百年”奋斗目标历史交汇之年、“十四五”规划关键之年交出了一份沉甸甸的改革“成绩单”。

国药集团改革“成绩单”



集团改革三年行动总体考核结果
获评 **A级**

国药中生、国药国际成功入选国
有重点企业管理标杆创建行动

“标杆企业”

国企改革三年行动任务完成率
100%

全面完成 **87** 项改革任务

“两非剥离”“市场化用工”
“责任追究体系”三个专项改
革任务位居央企 **第一**

《胸怀国之大者 锐意改革创新
加快建设世界一流医药健康
产业集群》案例在2022年
中国企业改革发展优秀成果评
选中荣获 **特等奖**

“新冠灭活疫苗研发创新及产
业化项目管理”和“医疗健康
产业集群的战略管理和转型”
成功入选国有重点企业管理标
杆创建行动

“标杆项目”

统筹推进高效落实改革行动

国药集团高度重视改革工作，集团及二级公司全部成立由“一把手”担任组长的改革领导小组，按照“三可一要”原则，研究制定集团改革三年行动实施方案，并形成“1+11”改革顶层设计“施工图”，把百分百完成各项任务、补短板强弱项、务求改革实效、以高质量改革成果促进高质量发展作为改革工作的着力点，踔厉奋发、勇毅前行，圆满完成各项改革任务。



国药集团召开改革三年行动高质量收官部署推进会

- 集团先后召开 **5** 次覆盖全级次的改革三年行动推进会，对纵深推进改革三年行动作出重要部署。
- 印发《改革三年行动实施方案》《落实改革三年行动重点任务考核实施方案》，建立改革台账，通过“清单制+责任制+销账制”方式，层层抓好落实。
- 聘请专业机构对重点改革任务完成情况进行检查评估，及时发现问题和漏洞，强化整改落实。

中国特色现代企业制度不断健全

习近平总书记在党的二十大报告中指出，“完善中国特色现代企业制度，弘扬企业家精神，加快建设世界一流企业”，为我国企业改革发展指明了方向和目标。国药集团牢牢把握新时代党的建设总要求，持续加强党的领导与公司治理有机融合，积极探索综合性医药健康产业集团特色现代公司治理体系，全面厘清各治理主体权责关系、“三重一大”决策事项，规范董事会运作，改革成效显著，集团中国特色现代企业制度更加成熟。

党的领导融入公司治理

落实“两个一以贯之”，制定实施“第一议题”制度，将其作为集团全面工作的主题主线，印发《党委前置研究讨论重大经营管理事项清单》，进一步厘清党委与董事会、经理层等治理主体的权责边界；督导各级党委研究制定前置事项清单，重要子企业全部制定了前置清单。

厘清治理主体权责边界

制定《股东会议事规则》，修订《董事会议事规则》，印发《董事会授权管理办法》，编制《决策事项清单》，进一步明确各治理主体权责边界和决策流程，推动构成各治理主体行权层层递进、决策流程环环相扣的完整治理体系。

责任聚焦一
三年决战决胜，
改革行稳致远

持续规范董事会运作

印发《加强子公司董事会建设工作方案》，推动符合条件的企业全部实现董事会“应建尽建”和外部董事占多数。分批次在重要子企业差异化开展落实董事会职权工作，切实提升董事会行权履职能力，将制度优势转化为治理效能。

2项荣获第八届“管理科学奖”



实践类《国药集团抗击新冠疫情协同应急管理实践》和促进类《新冠疫苗国际合作和防疫物资保障管理实践》获得“第八届管理科学奖”。

市场化经营机制活力充分释放

国药集团积极稳妥推进混合所有制改革，不断完善市场化经营机制，充分激发集团发展活力动力，以改革之力推动集团迈向建设世界一流综合性医药健康产业集团的新征程。

1 任期制和契约化管理

各级企业经理层成员任期制契约化管理覆盖率达到100%。

2 市场化用工

深化“三能”机制，集团首次启动面向全社会的集团总部及二级子公司高级管理人员公开选聘。

3 中长期激励

完成国药中生研究院和国药中生北京生物制品研究所分红激励兑现；新批准国药中生所属5家科技型企业分红激励方案。

4 混合所有制改革

完成所出资企业混合所有制改革评估，指导各级规范开展混改项目。

此外，国药集团在国企改革专项任务方面持续发力，“科改示范行动”“双百行动”成效明显，**国药工程**“股权出售+股权激励”组合激励方式取得积极成效；**国药投资**项目跟投、超额奖励等激励机制有效运行；**上海益诺思**通过实施“科改”完成从国资委挂牌督办的亏损企业到冲刺科创板的凤凰涅槃，有望成为首家中央企业科创板医药上市公司；“瘦身健体”方面，全面管控企业层级和法人户数，大力清理低效无效企业，全年清理存量企业76户，剥离“两非”企业（业务）5户，100%完成阶段性目标。

截止2022年底，

870 户纳入董事会应建尽建范围的子公司已全部建立董事会

6项入选第八届“管理科学奖”优选成果

- 实践类2项：
 - 国药集团·抗击新冠疫情协同应急管理实践
 - 国药太极·充分竞争型国企集团债权零损失管理实践
- 促进类3项：
 - 国药集团·以“项目制”开展提质增效的工作实践
 - 国药国际·新冠疫苗国际合作和防疫物资保障管理实践
 - 国药医疗·央企高质量办医管理模式研究和推广应用实践
- 创新类1项：
 - 中国生物·“数字大脑”引领经营管理创新实践

国企改革三年行动简报

2022年第19期（总第187期）

国资委国企改革三年行动领导小组办公室 2022年3月31日

强管理促提升 调结构增实效
持续深化瘦身健体夯实高质量发展根基

国企改革三年行动简报

“双百行动”专刊

2022年第13期（总第241期）

国资委国企改革三年行动领导小组办公室 2022年4月13日

强化顶层设计 加强国药工程探索实施
股权出售与股权激励组合式的激励模式

国企改革三年行动简报

“项目制”专刊

2022年第216期（总第344期）

国资委国企改革三年行动领导小组办公室 2022年4月18日

国药投资探索实施“项目制跟投”
全面提升企业高质量发展水平

集团瘦身健体、“双百”改革等成果
案例入选国资委改革简报

优布局调结构转型升级新发展

国药集团聚焦高质量发展，紧密围绕“四梁八柱、百强万亿”发展战略，围绕“突出实业、聚焦主业、做精一业”目标，坚持“一企一业、一业一企、一业一强”，形成业务清晰、管理统一、运营一体的专业化发展模式，全面优化产业布局、调整产业结构，积极布局战略性新兴产业，集中精力做强做优主业，锻造企业核心竞争力，奋力开创集团高质量发展新局面。

2022年，集团以战略性重组和专业化整合为手段，持续推动资源向医疗器械、生物制药、化学制剂、现代中药、生命健康、医养康养等领域集中，打造一批规模实力强、运行质量优的增长极。截至年底，集团医药工业规模占比达到9.64%，蝉联工信部“中国医药工业百强榜”榜首。



生物制药领域

建成全球最大的疫苗生产基地和国内最大的血液制品产能。

化学制药领域

构建全球领先的抗生素原料产能和全国最大麻精药品产销体系。

现代中药领域

建设全球最大的现代中药产业集群。

责任聚焦二 乡村共富裕，振兴谱新篇

国药集团深入贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作和巩固脱贫攻坚成果做好乡村振兴的重要指示精神，严格落实“四不摘”要求，依托产业优势，不折不扣、高质高效做好乡村振兴工作，圆满完成年度帮扶任务。

高位推进 加强顶层设计

国药集团高度重视乡村振兴工作，成立乡村振兴（定点帮扶）工作领导小组，落实专门工作机构和责任人，组织召开乡村振兴（定点帮扶）工作领导小组会，明确具体帮扶计划、明晰工作步骤，确保定点帮扶工作思想到位、认识到位、落实到位，为集团对口帮扶的青海省治多县、吉林省靖宇县以及子公司帮扶地区的乡村振兴之路保驾护航。

全年召开 **5** 次乡村振兴（定点帮扶）工作领导小组会



国药集团在定点帮扶的吉林靖宇召开乡村振兴现场推进会，并举办乡村振兴干部培训班

加强领导 发挥示范作用

国药集团深入学习贯彻全面推进乡村振兴战略部署，强化组织领导，形成上下联动的帮扶领导体系，通过集团党委带头深入帮扶一线、派驻扶贫干部等方式，加强帮扶工作领导和示范作用，确保实现全方位、多维度、全过程指导，把乡村振兴工作落到实处。

集团领导奔赴帮扶一线

集团党委带头亲赴帮扶一线调研指导督导，及时掌握帮扶地区实际情况，按需制定调整帮扶举措。2022年，国药集团党委前往吉林省靖宇县、青海省治多县两个定点帮扶县考察调研定点帮扶工作，通过实地考察、走访慰问、座谈交流等方式，详细了解两县巩固拓展脱贫成果、接续推进乡村振兴产业发展情况，并慰问困难群众，巩固拓展脱贫攻坚成果，坚决做好接续推进乡村全面振兴工作。



集团党委书记、董事长刘敬桢带队赴吉林省靖宇县调研慰问



集团党委书记、董事长刘敬桢带队出席国药集团·治多县座谈交流会暨医疗设备签约捐赠仪式

选派挂职干部躬耕赋能

国药集团坚持政治素质优、工作作风实、业务能力强的原则选派挂职干部，为定点帮扶地区输送人才，赋能帮扶地区发展。截至2022年底，集团全系统累计派出援派干部30人，其中定点帮扶青海治多和吉林靖宇挂职副县长6人、村第一书记5人、援藏干部3人、援疆干部5人，为帮扶地区提供动能，释放发展活力，让当地群众实实在在受益。



集团派驻吉林靖宇副县长王胜欣在中药种植基地调研



青海治多挂职副县长陈朝祥和第一书记陈钟慰问受灾牧民



集团挂职吉林靖宇县靖安村第一书记王赛实施“爱心超市”美丽乡村建设项目



多措并举 赋能乡村振兴

为有效巩固脱贫攻坚成果、全力衔接乡村振兴，国药集团结合帮扶地区实际需求，积极探索创新帮扶模式，通过加大帮扶资金投入，在产业培育、人才培养、生态保护等方面办实事、下功夫，并继续发挥中央企业在医药健康领域的优势，多维发力助力乡村发展，为实现乡村振兴、共享美好生活贡献国药力量。

国药集团2022年帮扶“成绩单”



集团全系统承担定点帮扶县**2**个、各地方帮扶县**1**个、乡镇**4**个、村**39**个

集团投入无偿帮扶资金**1,119.5**万元，比上年增长**11.95%**、投入有偿帮扶资金**390.36**万元

集团引进无偿帮扶资金**3.1**万元、有偿帮扶资金**65.64**万元

为青海省治多县和吉林省靖宇县两县共培训基层干部**56**人、乡村振兴带头人**30**人、专业技术人员**280**人

各级子公司积极参与消费帮扶，全年购买帮扶地区农产品金额达**2,565.04**万元



组织振兴

国药集团坚持把党管农村工作的要求落到实处，通过建好“火车头”、选好“领头雁”、育好“排头兵”，为乡村振兴铸牢组织保障。在吉林省靖宇县，分别投入10万元作为靖安村党建促乡村振兴专项资金、合作社扶持资金，助力党建引领合作社经营发展；在青海省治多县，国药国际投入15万元用于加强当地基层党员领导干部教育培训；国药股份与内蒙古扎赉特旗新林镇新风村开展党建共建，为党群服务中心采购办公设备，提高当地党群中心为群众办事服务的效率和能力。

产业振兴

国药集团厚植帮扶地区资源禀赋，结合当地实际发展特色产业项目，为促进乡村振兴“造血赋能”。在定点帮扶地区，集团无偿投入105万元支持青海省治多县国营牧场发展建设，助力畜牧产业发展；投入300万元用于吉林省靖宇县国药岐伯中医药文化园和研学线路建设，为中医药发展提供动能；国药大健康板块与靖宇县矿泉水企业合作打造“不咸山”品牌，打造帮扶地区品牌。

各级公司持续发力，国药太极在四川三台建成麦冬种植基地，内蒙古建成苍术种植基地，吉林白城建成板蓝根种植基地，山西建成地黄、黄芩、连翘种植基地，在重庆涪陵坪山、万州等地大力发展前胡、紫苏、金荞麦及厚朴等种植基地，已建成15万亩规范化种植基地，涉及品种50多个覆盖全国20个省区；中药控股与多地地方政府签订种植示范基地战略和联盟协议，采取“公司+合作社+农户”模式，推动企业发展与农户创收增收有机结合，实现精准产业兴农。



“不咸山”矿泉水系列饮品



中药控股一方制药药材种植基地

人才振兴

集团投入25万元用于支持青海省治多县乡村三级党员干部学习培训；国药医疗多次组织医疗专家为治多县医疗、防疫、社区工作人员等群体进行疫情防控知识培训和急诊、传染病防治等专业培训，累计培训医护人员270余人次，激起人才活水，以人才振兴赋能乡村振兴。



2022年6月，国药集团医疗板块为治多县进行远程会诊系统培训



2022年10月，国药集团医疗板块为治多县医务人员进行防疫知识培训

生态振兴

国药集团依据帮扶地区生态特点，坚持走乡村绿色发展之路。为保护高原生态植被，集团投入10万元为青海省治多县牧民购置人工饲草料，投入5万元用于吉林省靖宇县靖安村“爱心超市”美丽乡村建设项目；国药工程重庆公司帮扶重庆奉节县兴隆镇回龙村先后实施河流整治工程、污水处理工程、管网杆线入地工程、道路提质改造工程、民居风貌改造工程、环境净化提质工程、等级景区创建工程七大工程，回龙村现已被文化和旅游部评为“全国乡村旅游重点村”，并被重庆市委、市政府评为“重庆市文明村镇”，真正成为生态宜居的美丽乡村。



“全国乡村旅游重点村”回龙村

健康帮扶

国药集团积极发挥中央企业在医药健康领域的优势，秉承“护佑生命，关爱健康”企业理念，结合帮扶县特色，探索创新健康帮扶新路径。在青海省治多县，投入400万元帮助县敬老院建设供氧系统和提供必需医疗设备；通过捐赠医疗设备、30万资金帮助县人民医院医共体服务能力提升，并帮助治多县两所医院通过“二甲”评审，完成全县第一台剖宫产手术等。在吉林省靖宇县，自2020年出资建设扶贫保障药房以来，每年投入85万元为群众无偿提供药品援助和义诊服务，每年提供20万“救急难”资金援助大病困难群体。国药医疗通过派驻医疗队等方式，帮助提升西藏医疗卫生服务能力，截至2022年底，国药医疗东风总医院已累计派出14批医疗队、52名医学专家奔赴西藏贡觉县进行“医疗人才组团式”援藏工作，把精湛医术“种”在青藏高原。



国药太极医疗队为治多县干部进行健康体检并向敬老院赠送药品

消费帮扶

国药集团不断完善合作社帮扶机制，以“党支部+企业+村集体（合作社）+村民（包括全体脱贫户）”的帮扶模式助力吉林省靖安村品牌建设，申请注册“知靖”商标，实现合作社准许经营范围内的全覆盖注册，合作社目前形成10余款知靖产品。在“央企消费帮扶兴农周”活动中，合作社在平台店铺销售额超过180万元，是2021年全年销售额的3.4倍，其中，“知靖”品牌大米销量达到10,293件，全平台大米品类排名第5。此外，集团中药板块与靖宇村达成定向收购协议，每年从靖宇收购人参、五味子等中药材不少于200万元，已连续实施4年。各级子公司积极参与消费帮扶，全年购买脱贫地区农产品金额达到2,565.04万元，通过消费帮扶为群众畅通“致富路”。



国药集团中药板块与靖宇县靖安村合作社共同打造的“知靖”品牌人参蜜片



人民至上 生命至上
护佑生命 关爱健康

SINOPIHARM

国药集团
SINOPIHARM

国药医美 one 小童医美诊所

锐健身

01 实干国药 领航高质量新发展

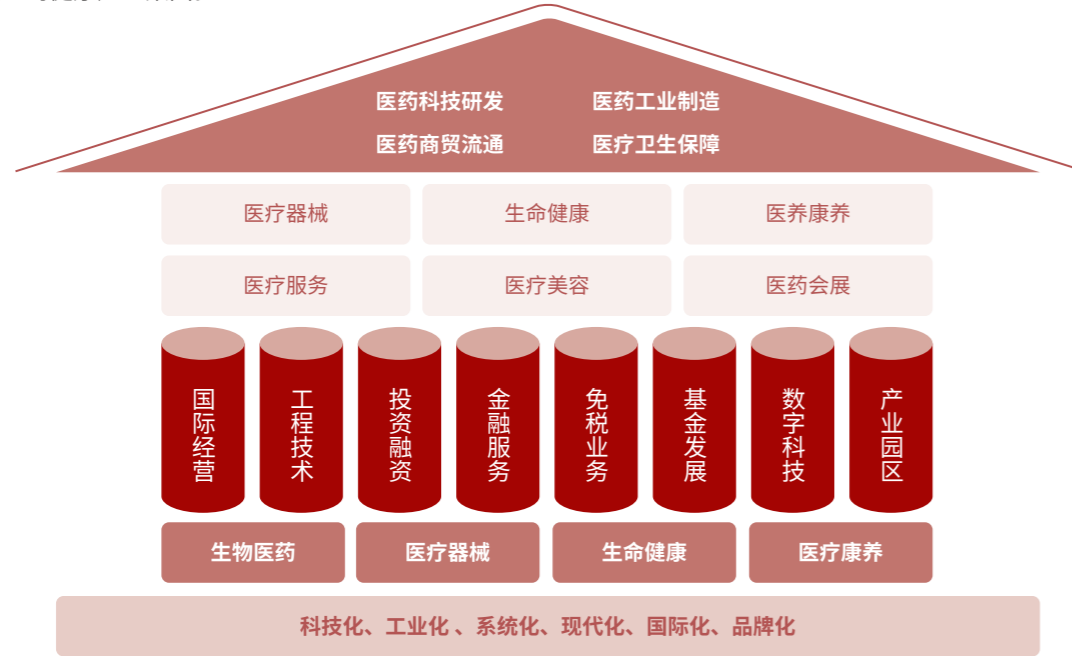
凝心铸魂固根本，实干笃行显担当。国药集团坚持党建引领，持续完善公司治理，聚焦主责主业，优化业务布局，大力实施创新驱动发展战略，让发展动力更加强劲，稳扎稳打、久久为功，推动高质量发展行稳致远。

- 8 体面工作和经济增长
- 9 产业、创新和基础设施
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 16 和平、正义与强大机构
- 17 促进目标实现的伙伴关系



优化布局，拓宽发展空间

国药集团立足“十四五”实施“四梁八柱、百强万亿”创新驱动型全生命周期、全产业链、全生态圈总体发展战略规划，持续优化医药健康产业布局，深入发展4大核心主业，重点突出向高质量发展；大力发展6大支撑产业，拓展大健康产业链；依托8大支柱平台，融会贯通、合纵连横，持续做强做优做大，做精做专做实，打造卓越的具有全球竞争力的世界一流综合性医药健康产业集团。



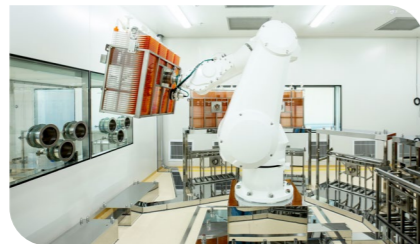
四大核心主业高歌猛进

医药科技研发领域

涵盖药品、疫苗、先进诊疗技术和装备、检验检测及生物康养等多方面，已打造成为全国最具历史、规模最大、综合实力最强的科技研发集群。新冠肺炎疫情出现以来，集团累计投入近500亿元，先后建成3个国家P3高级别生物安全实验室和6个国家P3高级别生物安全生产设施，编制出全球首个疫苗生物安全生产设施标准和生物安全体系文件，填补我国生物安全基础设施建设短板，夯实国家生物安全领域战略科技力量。



生物安全防护P3生产车间



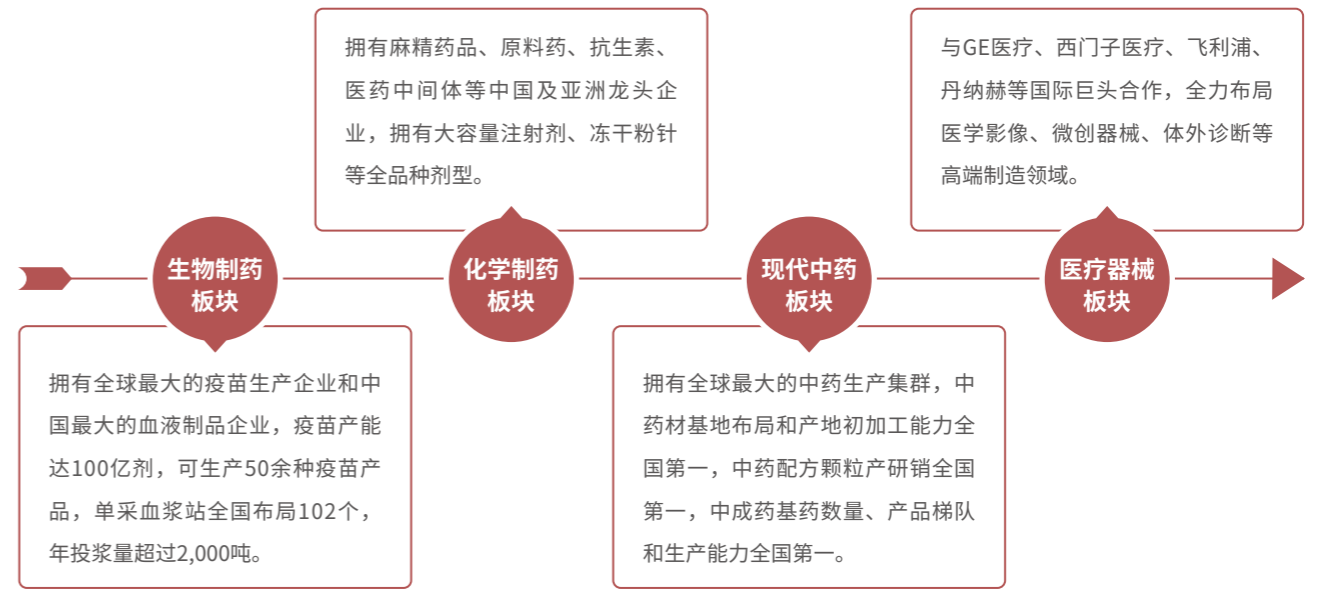
细胞工厂



生物安全防护P3实验室

医药工业制造领域

拥有生物制药、化学制药、现代中药、医疗器械四大板块工业企业200多户，符合GMP生产线300多条。全系统拥有药品器械批件5,000多个，可生产药品和医疗器械产品2,000余种，收入过亿元品种85个，是国内亿元品种最多的制药企业。



新冠疫苗生产包装车间



化学制药生产线



中药配方颗粒智能化调配系统



口罩生产线

医药商贸流通领域

是亚洲最大医药流通企业，流通网络覆盖全国31个省市自治区，拥有2万家品牌零售药店。



中央医药储备

承担国家医药储备品种最全、数量最多的医药企业。



国家医药物资应急供应保障

织牢织密以全国性物流基础设施和产业链上下游企业数据为支撑的“国家药网”，不断赋能物流数字化、一体化基础设施，有效应对各类公共卫生事件应急物资保障。



物流与分销配送

建设覆盖全国的药品、医疗器械物流与分销配送网络和国际先进的物流中心，包括7个枢纽物流中心、43个省级物流中心、500多家地级市物流中心，仓储面积超过300万平方米。



零售连锁

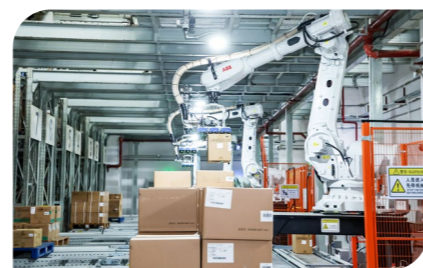
围绕“批零一体化”核心战略，探索“大健康概念店”的新型模式，组建多个品牌两万余家零售连锁药店。



遍布全国的零售药房



现代化医药物流立体仓库



中央医药储备体系

医疗卫生保障领域

拥有以国药医疗健康产业有限公司为核心的医疗健康产业平台。在全国拥有三甲三级医院10家，二级及专科医院28家，141家医疗机构，医护人员2万余人，总床位数超2万张，年门急诊总量近800万人次，年出院量42万人次。

案例

积极抗击疫情，展现央企医疗责任担当

2022年，国药医疗2万名医护人员积极响应党和国家的号召，主动投入到各地的疫情防控阻击战中，全力保障人民群众的生命健康，各级医疗机构累计支援方舱2,000余人次，核酸采样7,000万人次，所属10家医院承接新冠患者收治。广大医务人员轻伤不下火线、带病坚持返岗工作，充分体现了央企的政治品质和使命担当，得到了属地省市两级党委和政府的高度认可，获得了广大人民群众的高度赞誉。

六大支撑产业次第花开

医疗器械

积极拓展智能高端医疗器械制造领域，重点布局体外诊断试剂盒、医用耗材、医用防护物资、智能可穿戴设备等产品线。



国药集团自主研发的4K高清内窥镜系统

医养康养

积极参与中央和国家机关培训疗养机构改革，承接各类医养康养基地100余个，覆盖环京津冀、环渤海、长三角、珠三角、大湾区等地区20余省/直辖市60多个城市，床位数2万张，打造了涵盖医养结合、康复养老、中医疗愈、老年教育、临终关怀等特色服务模式。



国药健康旅居示范基地

生命健康

构建大健康产业链新格局，打造大健康生态圈。拥有滋补保健、健康食品及饮品、美妆个护等健康消费品超2,000个品种和品牌。



品类丰富的国药大健康产品

医疗美容

以国药中生、国药现代、国药国际等企业为主要平台，全面聚焦“满足人民日益增长的美好生活需要”，打造行业领军的中高端医疗美容产业集群。



专业医疗美容机构

医疗服务

围绕医药、医疗、健康、养老等公共事业卫生服务内容，打造医学影像诊断中心、病理诊疗、第三方医学实验室、消毒供应中心、设备运维等科技化、数字化、服务化和立体化的世界领先的医疗综合服务生态体系。



区域优势的综合性医院

医药会展

培育“中国国际医疗器械博览会”“全国药品交易会”等30个展会品牌，覆盖大健康全产业链。全年展出面积超130万平方米，吸引来自全球150多个国家的75万专业观众，是全球大健康领域领先的专业展览和会议组织者。



各类专业医药大健康展会

八大支柱平台夯基垒台

1 国际经营

与“一带一路”沿线60多个国家开展贸易往来，与世界120多个国家和地区建立贸易关系。

2 投资融资

聚焦医药健康高端制造和新兴服务领域，先后投资20余家细分行业龙头企业，涵盖抗肿瘤、生化诊断、病理诊断、医药研发、医药包装等17个细分领域。

3 金融服务

强化建设“资金支付结算平台”“资金融通配置平台”“金融增值服务平台”三大平台。信贷投放增幅高于财务公司行业3.37个百分点，持续位列服务集团金融机构贷款份额首位。

4 免税业务

与全球超过500家供应商合作，为消费者提供超过1,000个品牌，涉及口岸免税特许经营的14个品类、离岛免税经营的45个品类。

5 数字科技

推动全员、全方位、全生态圈的数字化转型战略，利用数字技术改造传统业务的服务模式，促进业务协同增效和决策体系升级，构建业务发展新生态。

6 工程技术

下属国药工程是国际知名医药企业在中国投资的首选工程技术合作单位之一，国内承接项目均通过国家GMP认证。

7 基金发展

大力发展基金业务，发起一批医药产业基金，加速孵化战略新兴产业、放大国有资本功能，以融促产服务主业发展。

8 产业园区

着力构建生物制药、化学制药、现代中药、医疗器械及生命健康“五大体系”，优化医疗“新基建”供给、赋能政府产业经济发展、促进科技成果转移转化，推动区域协调发展。



国药集团广西一方制药有限公司

创新驱动，凝聚发展动能

创新引领发展，科技赢得未来。国药集团作为医药创新国家队，充分发挥行业领军作用，坚决履行高水平科技自立自强的使命担当，加快打造国家战略科技力量，奋力开创集团创新驱动发展的新局面。

营造创新生态

国药集团坚持科技创新与体制机制创新双轮驱动，强化创新管理顶层设计，遴选新一届科委会委员，新修订科研项目管理制度，加强科研项目规范化管理。通过对所有二级子公司设置科技创新考核指标，将原创技术策源地纳入加分项考核，加强科技创新考核，引导和鼓励子企业大力实施创新驱动发展战略，推动构建高质量创新发展生态圈，充分释放企业创新活力，努力实现科技强企。



国药集团召开科技创新大会

提升研发效能

国药集团持续加大研发投入，打造多领域、高层次科研人才队伍和科技创新平台，促进成果转化，锻造科创核心竞争力，更好服务人民健康。

加大科技研发投入

持续保持技术创新和自主研发核心技术的投入力度，2022年研发投入69.64亿元，工业研发投入强度达到8.27%，超过规划目标1.27个百分点，近三年研发经费支出累计超过190亿元。

2022年

研发投入

69.64 亿元

近三年研发经费支出累计超过

190 亿元

重视科研人才建设

加强科技人才队伍建设，形成药品研发、工程技术、医疗卫生、器械研发、装备开发等集团科技人才队伍范围；加快高端人才引进，通过院士工作站、博士后工作站、担任首席科学家、顾问以及项目合作等多种形式聘任海内外高端人才40余名，其中诺贝尔奖获得者1名、两院院士近10名、海归博士近10名；落实《国药集团科技人才队伍建设与激励工作方案》，做好人才激励，努力打造卓越人才队伍。

截至2022年底



国药集团拥有科技活动人员

11,562 名

其中研究与试验发展(R&D)人员

6,058 名

中国工程院院士

2 名

“百千万人才工程”国家级人才

1 名

国家新药评审专家

近**百**名

享受国务院特殊津贴专家

230 名

1 个

院士专家服务中心

4 个

院士专家服务站

6 个

硕士和博士研究生培养单位

1 个

博士后流动站

13 个

博士后科研工作站



国药集团科研单位



中国医药工业研究总院



北京生物制品研究所



成都生物制品研究所



上海生物制品研究所



长春生物制品研究所



武汉生物制品研究所



兰州生物制品研究所



国药中生生物技术研究院



促进科技成果转化

作为国家创新型企业，国药集团依托强大的研发实力，不断在关键和前沿领域加快技术向成果应用转化，促进科研成果产业化。2022年重大产品无水乙醇注射液和盐酸纳布啡注射液获得生产批件，人基因甲基化检测试剂盒获批上市，重组新型冠状病毒三代疫苗、发热伴血小板减少综合征灭活疫苗等多项成果实现内部转产，科技研发取得累累硕果。

国药集团科技成果“成绩单”



国家科学技术进步奖

55 项

国家技术发明奖

13 项

国家自然科学奖

1 项

制定各类技术标准

3,500 余项

有效专利

4,200 余项

药品生产批件

5,000 余个

在产药品生产批件

2,000 余个

在研药物品种

500 余个

在研一类创新药

29 个

在研二类改良型新药

17 个

通过世卫、美国和欧盟认证医药产品

45 个

医药产品海外注册证近

500 个

自有工业产品海外注册证

253 个

自主工业产品



中药产品系列



生物制品系列

化学制药系列



科研人员在P3实验室工作



科研人员在抗体药物中试车间工作

培育壮大创新平台

国药集团积极培育壮大创新平台，截至2022年底，在3大领域、13大类型中，打造了36个国家级战略性科技创新平台，拥有85个省部级科技创新平台。2020年-2022年，新增“专精特新”小巨人企业2家、中央企业原创技术策源地1家，充分发挥国家战略科技力量的骨干引领作用。



国药集团与诺贝尔奖获得者、斯坦福大学结构生物学系Winzer医学教授开展深入合作并聘请其担任首席科学家

保护知识产权

国药集团高度重视知识产权保护和管理，秉承知识产权全方位助力研发创新的方针政策，推动集团总部与主要子企业制定知识产权管理制度，加大对知识产权的管理，为研发创新保驾护航。2022年，国药集团申请各类专利766项，其中发明专利申请451项；授权各类专利690项，其中发明专利授权268项，专利申请和授权数量创历史新高。



案例 “国药集团”文字商标获得国家知识产权局商标局核准注册

2022年6月，“国药集团”文字商标正式获得国家知识产权局商标局核准注册，标志着集团核心品牌元素获得注册商标保护，将更加有力打击外部侵权及不正当竞争行为，提高核心品牌知识产权保护水平，持续提升品牌价值，推动集团品牌保护工作迈向新局面。

数字化转型

党的二十大报告指出“加快发展数字经济，促进数字经济和实体经济深度融合”。国药集团积极拥抱数字化转型浪潮，提出数字化转型愿景和“1336”推进机制，明晰“数字国药”转型蓝图和发展路径，加快推动数字化转型落地见效。

- 数字化医药工业制造**：完成28条生物制品生产线生产执行系统实施，建成国内首家实现全生产流程质量信息化追溯的疫苗产线，获评工信部、国资委、北京市、湖北省优秀案例、示范工程等共计20个奖项。
- 数字化医药商贸流通**：国药控股建成具有完全自主知识产权和“全溯”品牌的疫苗追溯数字化平台，在上海抗击新冠疫情期间，实现3,000万支疫苗仓储和配送“零差错”，得到国务院防疫督导组、上海市政府领导的高度认可。
- 数字化医药健康服务**：打造集团互联网总医院平台，总注册用户数超过28万人；搭建“国药大集”电商平台，实现集团大健康品牌聚合、流量聚合、服务聚合。
- 医药数字科技**：同中国电信、中国航信等数字科技国家队建立战略合作，共同推动组建“国药数科公司”，助力集团和各产业板块数字化发展。

强化治理，稳固发展根基

国药集团严格遵循《公司法》及相关法律法规、监管要求，不断完善公司的现代企业制度建设和法人治理结构，坚持稳中求进，诚信合规运营，防范化解重大风险，持续提升公司治理水平，为打造卓越的具有全球竞争力的世界一流综合性医药健康产业集团夯实基础。

健全治理体系

国药集团董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险委员会、预算委员会5个专门委员会，形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的法人治理结构。同时，集团全面加强子公司董事会建设，制定《加强子公司董事会建设工作方案》，印发《子公司董事会和董事评价办法》，推动子公司完成董事会应建尽建，全面改进和提升子公司董事会规范运作水平。

- ◎ **首批**董事会试点中央企业之一
- ◎ **首批**发展混合所有制经济试点中央企业之一
- ◎ **首批**落实中央企业董事会职权试点单位
- ◎ **首批**中央企业集团层面股权多元化试点改革单位

全年召开股东会	董事会会议	专门委员会会议	子公司完成董事会应建尽建
2 次	9 次	13 次	870 户

国药集团建立“1+4+N”公司治理制度体系

- 1** 即《公司章程》，是国药集团各治理主体权责划分的根本法则；
- 4** 包括《股东会议事规则》《董事会议事规则》《党委会议事规则》《总经理办公会议事规则》，是保障各治理主体在权责界面下合规行权的主要依据；
- N** 主要为涉及股东会、董事会职权的战略管理、财务管理、风险管理、债务管理、投资管理等专项制度。

合规稳健运营

加强合规管理

集团高度重视合规管理工作，深入贯彻落实国资委“中央企业合规管理强化年”工作部署和任务要求，紧紧围绕“强内控、防风险、促合规”目标，深入推进法治国药建设，促进提升企业依法合规经营和抗风险能力。

- ◎ 建立党委领导、董事会负责、经理层执行、首席合规官牵头、法务与风险管理部归口、业务及监督部门协同联动的合规管理组织架构。
- ◎ 设立合规管理委员会，负责合规管理的组织领导和统筹协调。由总法律顾问兼任首席合规官，牵头健全完善合规管理体系。
- ◎ 集团及12家二级子公司完成《合规手册》的制定修订，为合规管理提供了基本遵循。
- ◎ 编制合规风险识别清单、重点岗位职责清单、流程管控清单，将合规要求嵌入管理流程。

开展守法合规培训 **995**次，**82,841**人次参与培训

集团及**12**家二级子公司均完成《合规手册》制定修订

开展“综合治理暨合规管理强化年”专项行动，问题整改率 **90%**以上

重大决策、经济合同法律审核率为 **100%**

强化风险管理

国药集团不断完善重大经营风险早发现、早预警、早处置的长效机制，强化重大经营风险评估和监测预警，提升重大经营风险防控工作的科学性和精准性，促进提升企业依法合规经营和风险管控能力，坚决守住不发生系统性风险的底线。



国药集团开展风险管理培训

2022年

国药集团开展风险管理培训

2,377次

参与培训

108,627人次



健全风险内控工作组织机制

建立了党委全面领导、董事会谋划部署、主要领导亲自负责、风险内控职能部门主责推动、各业务单元协同配合的风险内控工作组织机制，有力保障了风险内控体系规范有效运行。

建立风险管控体系

将内部控制、风险管理、合规管理有机融合，建立了以风险管理为导向、合规管理为重点、内控建设为抓手三位一体的管控体系。

完善内控制度体系

形成以《关于进一步加强国药集团内部控制体系建设的实施意见》为统领，合规手册、全面风险管理办法、内控手册为支撑，各项具体操作规范为补充的“1+N”内控制度体系。

推进法治建设

健全法治建设组织架构。 国药集团明确了董事会层面、企业主要负责人层面以及工作执行层的合规管理职责，夯实各方主体责任，建立起自上而下的统筹协调、各司其职、分工负责、协同联动、有效运转的法治建设组织架构，助力企业合规建设。

董事会

定期听取法治工作报告，每年均将法治工作开展情况作为董事会年度工作报告的重要内容。

企业主要负责人

履行推进法治建设第一责任人职责工作机制，党委书记、董事长、总经理各司其职，对重点问题亲自研究、部署协调。

工作执行层

集团聘任具有法律教育背景的专业人士担任总法律顾问，牵头健全法治工作的领导体系、组织体系、制度体系、运行机制。法务部门在总法律顾问的领导下，负责法治工作体系搭建、法律合规审核、法律纠纷管理处理、法治文化培育、法治队伍建设等工作。

完善依法治理体系。 通过完善规章制度体系，健全工作组织体系，优化董事会知识结构等措施，充分发挥章程在公司治理中的基础作用，提升董事会依法决策水平，建立健全法治建设工作体系。

完善规章制度体系

制定总法律顾问管理、重大决策事项审核、合同管理、法律纠纷管理、外聘律师管理、章程管理、知识产权管理等具体制度，为加强集团法治建设、合规管理提供了制度依据。

优化工作组织体系

完善总法律顾问制度，将总法律顾问制度写入章程，明确高级管理人员定位，完善法务机构设置，配置法务工作人员。

优化董事会知识结构

发挥法律专业人士在完善公司治理、加强集团管控、防控处置风险中的作用，不断提升董事会依法决策水平。



国药集团召开法治工作会、贯彻落实《中央企业合规管理办法》暨合规管理工作推进会

保障股东权益

作为股权多元化中央企业，国药集团高度重视投资者的权益保障，不断完善治理体系，加强投资者关系管理，创造良好的经营业绩，树立投资者对集团发展的信心；通过印发《提高控股上市公司质量工作方案》，督促上市公司健全信息披露制度，并通过电话、互联网、微信互动平台、在公司网站专设投资者关系频道、接待投资者来访、出席境内外投资会议、路演等多种方式和渠道，增强与股东的联系和互动，切实保障股东权益，坚持与投资者共享成长收益。



国药集团与股东单位中国国新沟通交流集团发展成果

持续提质增效

2022年，国药集团持续深入开展提质增效，研究部署提质增效专项工作方案，推动建立以“项目制”为基础的管理机制，推动各子公司扎实开展提质增效专项行动，制定《提质增效专项工作考核办法（试行）》，按照指标客观、计算简单、导向明确原则，设定立项率、结项率、效益目标达成率、利润贡献率等量化指标，将提质增效纳入对二级子公司年度专项考核评价体系，并纳入集团管控大数据平台，实行信息化、动态化管理。

2022年集团所属企业共设立提质增效项目 **2,242** 个（立项率 **137%**），同比增长近 **3** 倍；

年度效益目标 **18** 亿元（利润贡献率 **6.36%**），同比增幅超过 **30%**，全面完成年度目标。

同时，国药集团深入开展“瘦身健体”，优化企业经营管理层级，减少法人户数，全力盘活资产，降低公司经营成本。截至2022年，集团企业管理层级从5级全面压缩至4级，退出存量企业60户，累计盘活资金35.7亿元，每年减少管理费用2.2亿元，16户两非企业全部完成剥离专项治理工作并通过国资委现场验收，奋力迈向高质量发展。

党建引领，增强发展活力

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。国药集团坚持以高质量党建为引领，切实把党的政治优势转化为企业竞争优势，为促进高质量发展铸“魂”把“舵”。

坚定理想信念

国药集团牢记初心使命，坚定理想信念，统一思想认识，凝聚发展共识，全面迎接学习宣贯党的二十大精神，推动党的领导、党的建设不断走深走实。我们严格落实“第一议题”制度，积极开展主题学习教育等党建活动，坚持以高质量党建引领保障高质量发展。



国药集团党委书记、董事长刘敬桢带领集团总部及在京单位干部职工代表参观“奋进新时代”主题成就展



集团党委书记、董事长刘敬桢光荣当选二十届中央候补委员、党的二十大代表，图为刘敬桢同志在国药集团党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班上，以“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以党的二十大精神引领国药集团在新时代新征程上再建新功”为题，向全级次企业党员干部讲授专题党课。

- 集团全年召开党委会45次、组织理论中心组学习6次，学习传达第一议题93项，开展学习党的二十大精神专场学习40次；
- 集团董事长、党委书记刘敬桢同志率先垂范，带头宣讲30余次，推动党的二十大精神在国药系统落地落实；
- 创办《学习与实践》专刊，深化学习贯彻落实党的二十大精神，扎实推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。



集团系统上下掀起学习贯彻党的二十大精神热潮



案例

国药集团党委赴中共一大纪念馆举行主题党日活动的案例

2022年9月，国药集团党委书记、董事长刘敬桢带队到位于上海的中共一大纪念馆，举行主题党日活动，瞻仰建党伟业，重温入党誓词，铭记初心使命，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。



案例 为党尽责强企为民的央企好干部——曾兵

初心不改为祖国奉献，矢志不渝为医药耕耘。2023年2月，国务院国资委党委隆重发布2022年度“央企楷模”，国药集团原副总经理，大连市委常委、副市长（挂职）曾兵同志被授予2022年度“央企楷模”荣誉，集团党委书记、董事长刘敬桢、曾兵同志家属钟琳女士参加座谈和发布活动，并受国资委党委书记、主任张玉卓亲切会见。

曾兵同志默默耕耘、恪尽职守，疫情面前勇毅逆行，以坚定的信念和赤子丹心为医药事业发展矢志献力，成为国药人的楷模。2020年2月，曾兵逆行进驻湖北武汉，参加中央指导组物资保障工作，在抗疫一线连续奋战51个日夜；同年9月，带队赴秘鲁开展国药新冠疫苗海外III期临床试验，历时8个月，克服各种困难，确保临床试验有序开展和顺利完成。此外，曾兵扎实推进国药集团改革三年行动，推动国药疫苗在海外获批准入和抗疫物资国际援助。2022年，曾兵挂职大连，一个月内开展调研22次，帮助工业企业解决实际困难，做好“迎峰度夏”保供电工作，积极协调推动大连国资国企改革重组。7月23日，曾兵在大连工作调研期间，突发疾病逝世，享年52岁。曾兵感人的事迹和崇高的精神诠释了国药精神，为集团广大干部职工树立了榜样，令人鼓舞、催人奋进。



筑牢组织堡垒

国药集团上下深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设和组织工作的重要思想，践行新时代党的组织路线，落实新时代党的建设总要求，紧密结合公司发展实际，持续加强“三基”建设，推进党组织设置与企业组织架构运行有机统一，不断完善大统战工作格局和党建带团建工作机制，进一步扩大党的组织覆盖和工作覆盖，深化落实国有企业基层组织工作条例，不断增强基层党组织的政治功能和组织力。

2022年，集团召开二级公司党委书记抓党建述职评议工作，建强基本队伍，筑牢战斗堡垒；深入推进党的领导与公司治理有机统一，加大混合所有制企业党建工作力度，结合国资委党委巡视，大力解决基层党组织“空白点”，积极推动基层党组织全覆盖；分层分类抓好党员干部培训，充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用，全力做好新时代党的建设和组织工作。

党组织

2,224个

党员

29,782人

全面从严治党

加强制度建设

国药集团党委、纪委严格落实“两个责任”，持续深化不敢腐、不能腐、不想腐建设。集团纪委修订3项管理制度，以较强的系统性、实践性和针对性制度建设压实全面从严治党；全面签订《2022年度党风廉政建设责任书》和《2022年度廉洁从业承诺书》，驰而不息推进党风廉政建设和反腐败工作。

方法科学化

修订《中国医药集团有限公司关于进一步加强纪律检查工作指导意见》，探索更加有效发挥企业纪检机构作用的方式和方法，持续深化纪律检查体制改革。

监督常态化

修订《中国医药集团有限公司纪委关于落实全面从严治党监督责任的实施意见》，明确纪委在推进全面从严治党中落实好监督责任的各项要求。

处置规范化

修订《中国医药集团有限公司关于反映问题线索处置的管理办法》，加强集团全面从严治党工作，规范纪检机构问题线索管理，提高问题线索处置质量和效率。

案例 国药集团召开党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

国药集团坚持深化落实管党治党责任，确保全面从严治党要求落实落地，压实全面从严治党主体责任、监督责任，强化各类监督贯通协同，为企业改革发展和党的建设提供有力保障。2022年1月，国药集团召开全系统党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会。集团党委书记、董事长刘敬桢作讲话，总结集团党风廉政建设和反腐败工作情况，并就深入学习贯彻习近平总书记在十九届中央纪委六次全会上的重要讲话精神、2022年国资委党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会精神，持续推进集团党风廉政建设和反腐败工作等方面作出全面部署，坚持不懈把集团全面从严治党向纵深推进。



国药集团召开全系统党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

强化以案促治

加大执纪问责力度，协同提升问题线索处置质效，精准有效用好监督执纪“四种形态”。同时，持续做好巡视和专项审计“后半篇文章”，成立巡视整改工作领导小组，建立督导调度机制，定期汇总报告整改工作进展，巩固深化整改成效，并加强对企业各级“一把手”和领导班子落实全面从严治党责任、依规依法履职用权等情况的监督；持之以恒推进党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展，营造风清气正的良好政治生态。

警钟长鸣，以“活教材”开展警示教育

组织召开警示教育大会通报批评典型案例，并在五一、端午节假日期间开展书面通报；编印《忏悔录》，收集整理近年来集团内部严重违纪违法党员干部的忏悔录。



建设廉洁文化

在“青青国药”微信公众号上及时发布全面从严治党、纪检工作、巡视巡察有关要闻动态107期、330篇信息；在集团党建网更新52篇纪检动态和5篇文件精神；组织集团全级次干部职工学习观看中央纪委国家监委宣传部与中央广播电视总台央视联合摄制的5集电视专题片《零容忍》，并收到广大干部职工积极撰写观后感2,062篇，集团纪委选编34篇优秀作品刊出。各级子公司纷纷开展廉洁文化活动，营造风清气正的良好氛围。

国药纪法小课堂

国药集团纪委在“青青国药”微信公众号上推出“国药纪法小课堂”专栏，每期围绕一个专题并链接相关典型案例和纪法专业知识开展学习，推动广大党员干部树立规矩意识和法治意识，自觉把党的纪律、国家法律法规刻印在心，内化为“日用而不觉”的言行准则。2022年，在“青青国药”微信公众号上发布纪法知识等共计32个，不断增强党员干部知纪明法、遵纪守法意识。



扫码关注“青青国药”微信公众号

节前“纪”语，青青廉说

在元旦春节、五一端午、中秋十一节日前夕，策划四期节日廉洁提醒。



国药财务公司共绘廉洁承诺



国药太极开展家庭助廉立德活动



02 绿色国药 共筑绿色安全家园

国药集团高度重视安全生产、节能环保、质量管理工作，将高品质、安全、绿色发展理念充分融入公司日常经营发展，坚决用国药力量守牢人民健康和医药安全的“质量线”，守牢企业稳定发展的“安全线”，守牢碧水蓝天的“环保线”，为实现高质量、可持续发展夯实基石。

- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 15 陆地生物

中国疫苗

质量为先，守护人民健康

国药集团作为中央医药企业主力军，积极承担央企使命，始终严把质量安全关，积极开展负责的药品生产和销售，加强药品警戒管理，规范高效保障人民生命健康安全。2022年，国药集团实施质量升级项目100项，其中管理提升项目40项、质量标准提升项目31项、设施设备改进项目14项、工艺改进项目15项。

质量管理体系

国药集团强化质量管理体系建设，严格遵守《中华人民共和国药品管理法》《药品管理法实施条例》等法律法规，设立质量管理部门，定期修订完善内部管理制度，督导所属企业质量管理体系建设工作。积极开展质量标准制定工作，2022年，参与制定国际标准2项、国家标准74项、地方标准610项、行业及团体标准634项。



国药股份通过ISO9001认证

国药集团子企业质量管理工作

开展质量管理体系认证



中药控股积极推动下属公司广东一方、江阴天江、同济堂制药、天祥、广西一方天江、贵州大健康开展ISO9001品质管理体系认证及复审、ISO22000食品安全管理等体系认证。

开展质量管理制度建设



国药控股针对在营药品入库、在库及出库环节，制定《药品收货管理规程》《药品验收管理规程》《药品储存管理规程》《药品运输和交付管理规程》《承运商管理规程》等多项流程规范，确保药品在各环节的质量及安全。

推动质量管理平台建设



国药中生认真落实质量管理一体化、标准化、信息化的战略部署，在项目中通过制定统一的用户需求（URS）逐步实现质量管理流程和标准的统一，并建立质量管理一体化信息化系统。

质量管理监督

国药集团对产品全流程过程中的质量风险进行评估、控制和审核，加强质量检查、考核、内审工作。按照药物警戒质量管理规范要求，建立相应的组织机构，编制相应的管理制度，开展上市后监测工作，完善产品召回机制，严格把控每一个流程，切实做好产品全生命周期的质量管理工作。

质量文化建设

国药集团积极开展质量文化活动，组织开展质量培训工作，不断提升员工质量意识、强化质量理念，持续提高员工技能知识水平和业务能力，举办各项质量活动，营造了“全员参与质量、人人关注质量”的良好氛围。



国药集团举办QC小组成果发表赛



现代哈森组织药品质量管理知识竞赛

生物制品国家批签发合格率 **100%**

自检合格率 **99.98%**

化学原料药一次合格率 **100%**

化药制剂、中药产品自检合格率 **99.99%**

全年累计开展各类质量培训活动 **40,000** 余次，

培训 **950,000** 余人次、培训时长 **12** 万余小时

开展质量先进评选工作，

表彰先进单位 **53** 家，先进个人 **74** 名

集团共有 **57** 个QC小组活动成果在国家及各省市级QC小组成果评比中获奖

案例

国药控股开展“质量月”系列活动

2022年9月，国药控股举办以“合规为基，质量为本，全员参与，护航转型”为主题的“质量月”系列活动。活动设立麻精、疫苗法规培训，在线质量知识竞赛，质量体系稽核员专项认证三大专题，采用在线培训、知识竞赛、认证等多种形式，共计逾3万人次参加，有效提升各公司质量管理专业知识和能力。



“质量月”系列活动收官海报



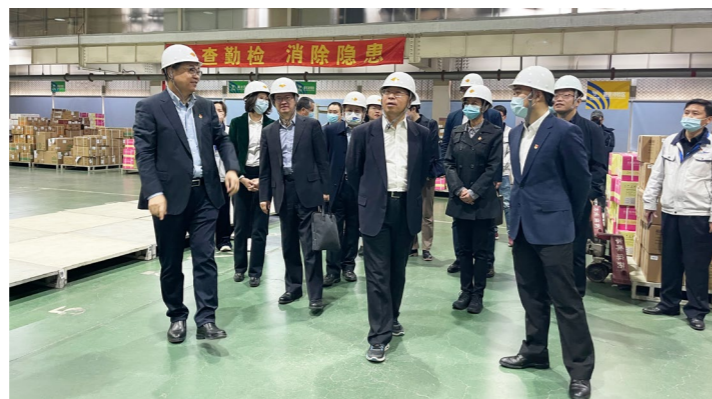
安全为要，筑牢风险防线

国药集团始终秉持“以人为本，生命至上”的理念，将安全视为生产工作的重中之重，持续加强安全生产管理，完善安全生产信息化建设，筑牢风险防线，不断提升公司的本质安全水平。



安全生产管理

国药集团坚守安全底线思维，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》，持续完善安全生产制度体系建设，建立安全生产长效机制。制定《全员安全生产责任制》，积极推动安全生产标准化达标认证，建立健全安全合理化建议激励机制，与12家二级子公司签订年度安全生产目标责任书，调动全员参与安全生产的主动性。2022年，全集团安全生产标准化开展企业636家。



集团党委书记、董事长刘敬桢对国药物流进行安全生产专项督导检查

隐患排查治理

国药集团完善应急制度体系建设，积极构建风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系，加大隐患排查力度，构筑防范安全事故防火墙。同时，将双重预防体系与安全管理体系融合，促进风险辨识评价更加科学，分级管控更加精准，风险防控能力不断提高。2022年，在全集团开展隐患排查，并组织开展危险化学品企业安全生产专项整治工作，问题整改率达98%。



国药沃凯生物开展安全专项检查



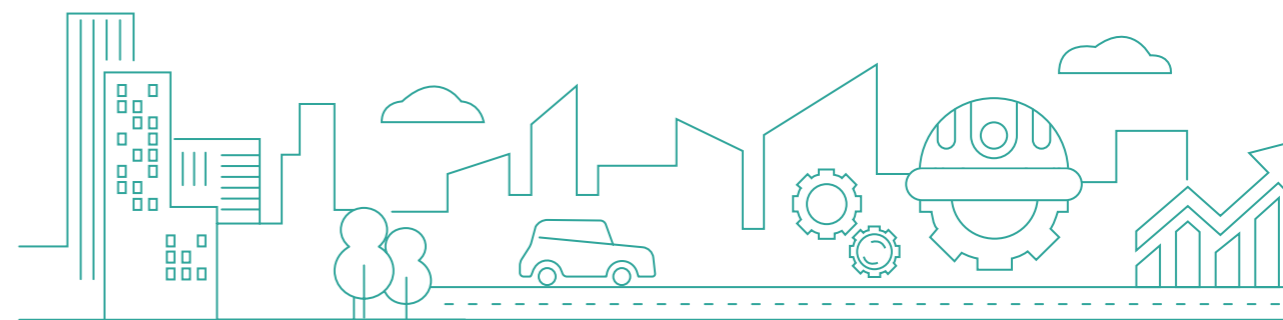
国药威奇达日常安全检查



国药外贸节前安全检查



国药太极西南药业日常安全巡查



应急能力提升

国药集团积极开展生产安全事故应急准备工作，持续健全完善应急管理体系，密切关注灾害监测预报，及时排查各类风险隐患，提高突发事件应急处置能力，对危险化学品、生物安全等关键部门定期开展应急演练。2022年，全集团共组织各类应急预案演练1,413场，全面普及应急知识，有效提升企业应急救援能力和职工自救互救能力。

2022年

全集团共组织各类应急预案演练

1,413 场



冯了性药业有限空间演练



国药控股开展火灾应急救援演练



国药中生开展火灾应急演练



德众药业微型消防站实战化演练

安全文化建设

为树牢安全发展理念，提升全员安全意识，国药集团及所属各级企业认真学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述精神，积极宣传培训安全生产、职业卫生、防灾减灾和应急救援等相关知识，传递安全理念，营造良好安全氛围。

全集团共有专职安全管理人员 **830** 人，注册安全工程师 **189** 人

全集团共计开展安全生产专题研讨、集中宣讲、培训辅导 **1,570** 场，参与 **117,434** 人次

开展安全生产“公开课”“大家谈”“班组会” **3,040** 场，参与 **77,887** 人次

开展安全生产法主题宣传培训 **1,520** 场，参与 **89,404** 人次

开展应急救援演练和知识技能培训 **1,641** 场，参与 **70,190** 人次




2023年全国安全生产月主题：人人讲安全 个个会应急

安全生产十五条硬措施

安全生产十二个到位

安全生产责任体系五落实五到位

国药中生安全生产月宣传海报

绿色为底，绘就低碳画卷

国药集团坚持绿水青山就是金山银山理念，努力建设资源节约型、环境友好型的绿色医药企业，通过加强绿色管理，做好绿色生产，倡导绿色运营，将绿色理念与经营发展相融合，助力实现空气更清新、山川更碧绿、海洋更湛蓝，共享绿色美好未来。

强化绿色管理

国药集团全力构建绿色发展管理体系，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，成立以党委书记、董事长为主任，各分管领导为副主任的节能环保领导小组，建立以《能源节约与生态环境保护管理办法》为顶层设计，以《工业企业环境保护工作指南》为指导文件的制度体系，明确年度节能环保目标指标、工作重点，持续深化环境保护前端预防、过程管理和应急管理，确保生产运营过程中的环境风险可防可控。集团累计完成绿色工厂认证17家，其中国家级7家、省级10家，完成清洁生产审核28家，能源审计7家，绿色生产取得新成效。

全年累计实现环保投入

21,486.7 万元

与6家二级公司签订节能环保责任书，明确10部分

21 项重点工作

开展环保检查

1,227 次

环保隐患整改率

96.2%

案例 国药太极绿色设计、绿色材料

2022年，国药太极在新产品开发环节植入绿色理念，工艺设计时尽量选取水提工艺，避免大量使用有机溶剂；设备清洗时尽量通过压缩空气吹洗，减少污水排放；尽量选择可降解材料，设计尺寸上充分考虑材料利用率，减少过渡包装。



国药太极太阳能绿色低碳花园式总部

国药太极武陵山健康养生基地

践行绿色生产

国药集团积极响应国家节能环保政策，将绿色低碳循环发展理念贯穿于产品设计、原料采购、生产制造的全过程，全方位点燃绿色生产动能，推动绿色可持续发展。2022年，集团推进实施101项重点节能环保项目，累计投入资金1.17亿元，年均节能量1.31万吨标准煤，年均节水22.6万吨。

2022年

集团推进实施 **101** 项重点节能环保项目，

累计投入资金

1.17 亿元



国药集团四川宜宾制药有限公司



国药集团同济堂（贵州）制药有限公司

绿色设计

推行工业产品绿色设计，健全绿色设计机制，强化全方位、全过程、全生命周期绿色设计理念，引导企业改进和优化产品和包装物的设计方案，广泛应用节能环保新工艺、新技术、新材料，减少生产过程、产品和包装物在整个生命周期对环境的影响。

案例 加大绿色低碳技术研发，助力实现“双碳”目标

国药工程作为医药工程服务行业领军企业，积极践行全过程绿色建造，通过发挥在数字化、智能化、绿色化等方面优势，加快推动医药工程建设领域绿色发展，助推行业转型升级发展。国药工程为宜昌人福设计建造的全球基地项目，采用高效制冷机房和水蓄冷（蓄冷罐）技术并将之有机结合，提高制冷系统COP，利用电网的峰谷电价差，夜间谷电时段蓄冷，白天峰电时段供冷，降低系统运行费用；锅炉房采用低氮技术，降低氮氧化物排放量，进行烟气余热回收利用，降污减碳；厂区蒸汽凝结水回收利用，节水节能。



绿色制造

完善绿色制造体系，研究和探索绿色制造路径，强化生产经营全流程精细化管理，提升精益管理水平，强化设备设施智能化改造，实现生产过程自动化、密闭化，推进数字化智能化与绿色低碳深度融合。2022年，国药中生上海生物制品研究所和兰州生物制品研究所、中药控股安徽冯了性、太极集团重庆中药二厂荣获省级“绿色工厂”称号。



国药集团江苏益诺思南通公司



国药太极重庆中药二厂有限公司

案例

国药集团所属单位开展分布式光伏电站建设

为落实“双碳”和“减污降碳协同”总要求，国药现代致君坪山、国药容生，国药中生上海生物制品研究所、国药动保、北京生物制品研究所，国药太极总部及南充制药、浙江东方制药等企业纷纷开展分布式光伏电站建设。2022年，国药集团各企业累计完成光伏发电6,596,785千瓦时。



国药太极南充药厂



国药中生北京生物制品研究所



国药现代容生药业

倡导绿色运营

国药集团积极倡导绿色运营，积极探索寻找新路径、新方法，扩大绿色低碳产品供给、消费和采购，发展智慧仓储、智慧运输，加强能源资源使用管理和日常废水、废气、废渣的排放处置，努力实现降污增效新目标，减少对环境的污染，为守护绿水青山贡献国药力量。

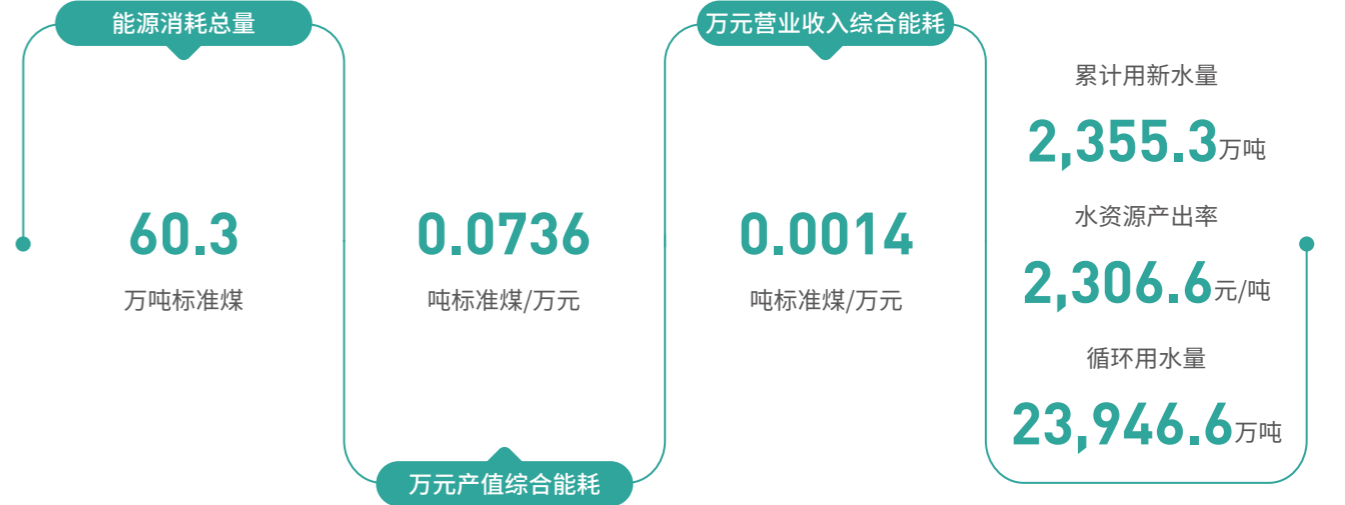
资源使用

严格落实《中华人民共和国节约能源法》，有序推进“电、热、冷、气、水”等多品种能源综合节约利用；推动煤炭等化石能源清洁高效利用、可再生能源利用和原燃料替代等能源清洁高效利用；遵循“减量化、再利用、资源化”和“节水即治污”水资源管理理念。2022年，国药集团实现节能投入3,875.6万元；能源计量完成一级计量47家、二级计量52家、三级计量34家。

2022年

国药集团实现节能投入
3,875.6 万元

国药集团2022年度能源消耗情况



国药中生兰州生物制品研究所入选工信部“2022年工业废水循环利用试点企业、园区名单”

“三废”管理

严格遵守节能环保方针政策、法律法规和标准要求，积极推动建设项目环保“三同时”、排污许可制和环保尽职调查，持续规范工程建设、生产经营、投资并购各环节的生态环境保护行为，落实各项污染防治措施和环境管理要求，确保污染物排放种类、排放浓度和排放量等符合许可要求。



案例

国药集团开展VOCs综合治理

2022年，国药集团按照生态环境部大气司有关要求，聘请中国环境科学研究院专家一起完成所属全部103家工业企业储罐、装卸、敞开液面、收集治理设施等八方面挥发性有机物治理存在的问题进行梳理确认，组织开展制药行业VOCs治理现状、控制对策和制药行业大气污染防治政策标准分析解读专题培训，进一步提升所属工业企业VOCs综合治理水平，助力建设绿色家园。

绿色供应

制定供应链绿色低碳标准，加大供应商绿色低碳审核，落实绿色供应链企业创建，扩大绿色低碳产品供给、采购和消费，扩大绿色建材消费；加强物流运输组织管理和新能源车发展，构建采购、供应、储运和消费的数字化运营平台，发展智慧仓储、智慧运输。国药太极西藏藏医药大学藏药有限公司被国家工信部认定为2022年度绿色供应链管理企业。



守护绿色家园

加快形成绿色生活方式，倡导简约适度、绿色低碳、文明健康的生活方式，引导员工从小事做起，践行绿色办公，优先选择绿色低碳出行方式，从源头上减少污染物和碳排放，共同守护生物多样的美丽家园。

温室气体减排

制定碳达峰碳中和实施方案，持续优化调整产业结构、用能结构，加快推进化石能源清洁高效利用和替代，推进工业企业煤改电、煤改气，推动太阳能（光伏）等零碳新能源开发利用，构建电、热、冷、气等多能高效互补的工业用能结构，组织所属碳交易企业和控排企业全面深入开展碳排放数据质量问题自查自纠，严防碳排放数据造假行为，有效减少温室气体排放，共同应对气候变化。2022年，国药集团温室气体排放量为276.5万吨二氧化碳当量。

绿色低碳办公

积极倡导绿色办公和绿色生活理念，推动公共用车电动化，有序推动老旧车辆替换为新能源车和非道路移动机械使用清洁能源动力，通过开展环保宣传、推行无纸化办公、引导员工节约用水用电等方式，积极营造人人为环境的良好氛围。2022年，集团累计组织完成节能环保内部培训1,037次，培训54,004人次；外部培训137次，培训839人次。

2022年

国药集团温室气体排放量为

276.5

万吨二氧化碳当量

集团累计组织完成节能环保内部培训

环保内部培训

1,037次

培训**54,004**人次



中国生物研究院“双碳”标语



太极集团西南药业绿色植被家园式工厂



国药中生兰州生物制品研究所节能宣传周板报



国药现代威奇达低碳节能宣传



03 温暖国药 守护人民美好生活

国药集团心怀“国之大事”，践行“护佑生命，关爱健康”宗旨，以责任之心勇担新时代新使命，携手员工、伙伴同心同行同成长，积极投身社会公益，服务国家重大战略，与各方携手同行，惠泽民生福祉，共享美好未来。



开放包容，携手伙伴前行

国药集团高度关注行业发展趋势，聚焦国家医药健康行业发展战略，充分利用自身在价值链和行业中的影响力、号召力，构筑与拓展交流平台，与各地各级政府、行业领军企业、国内知名高校等积极开展合作，推动行业间信息互通、资源共享、优势互补，增进行业内合作，推动行业健康、可持续发展。

加强政企合作

积极加强与各地方政府的交流与合作，搭建政企沟通桥梁，凭借独特优势，助力地方经济社会发展。2022年，国药集团与上海市、云南省、陕西省等多地政府签署战略合作协议。



与上海市人民政府签署战略合作协议



与云南省人民政府签署战略合作框架协议



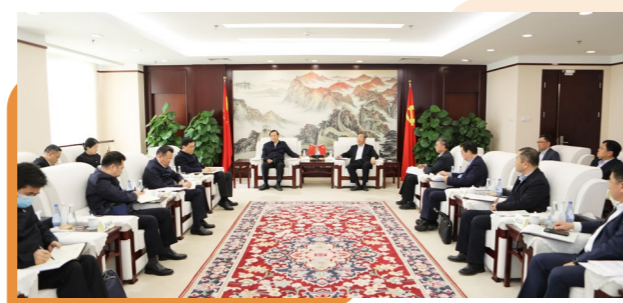
与陕西省人民政府签署战略合作框架协议



与贵州省人民政府签署深化战略合作框架协议



集团党委书记、董事长刘敬桢拜会黑龙江省委书记许勤、省长梁惠玲



集团党委书记、董事长刘敬桢拜会湖北省省长王忠林

深化产学研合作

国药集团积极探索校企合作模式，通过开展课题研究、科技成果转化以及工程硕博联合培养等项目，推进产学研一体化深度融合，积极与知名高校签署战略合作框架协议，在人才培养、技术攻关、平台建设等方面持续深入合作。

国药集团与高校合作交流



与清华大学签署战略合作协议



与清华大学会谈



与复旦大学会谈



与哈尔滨工业大学会谈



与同济大学会谈

拓展企企合作

积极发挥资源优势，强化与国内优秀先进企业共同打造纵向贯通、横向融通、开放包容的新型合作模式，致力于在跨界合作方面持续探索、不断创新，引领生物医药行业高质量发展。



与中国中铁股份有限公司签署战略合作框架协议



与中国国际金融股份有限公司签署战略合作协议



与新兴际华集团有限公司签署战略合作协议



与中国旅游集团有限公司签署战略合作协议



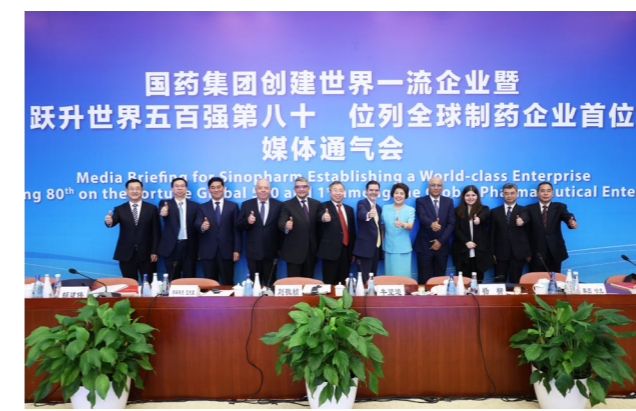
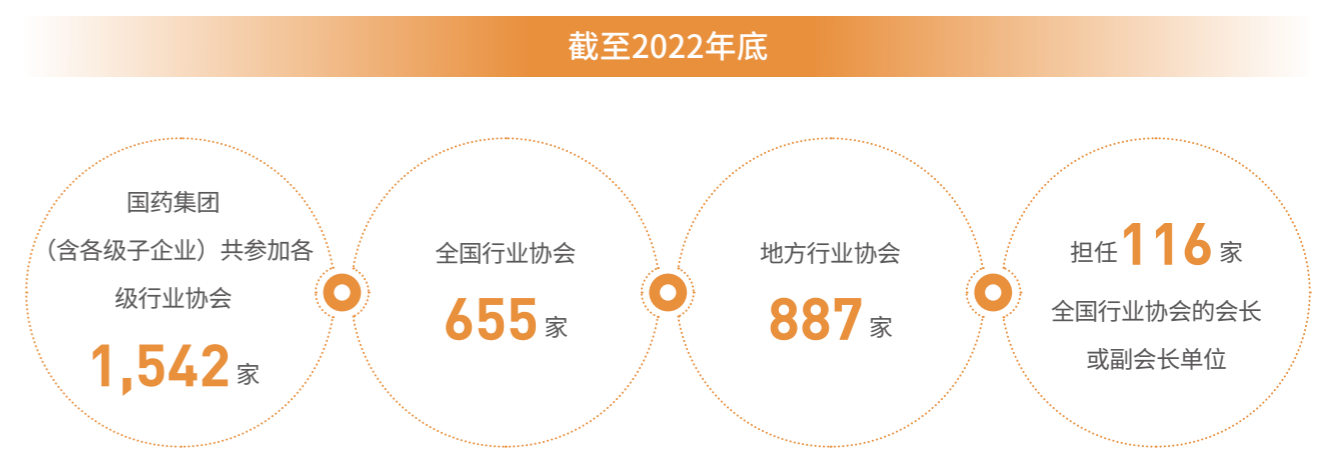
与中国平安保险（集团）股份有限公司会谈



与比亚迪股份有限公司交流

持续开放交流

坚持“推进高水平对外开放”，积极响应“一带一路”倡议，主动融入国家区域协调发展战略，积极参加行业交流活动，持续深化与行业协会、国际平台的交流与合作，促进共建共赢共享。



国药集团举办“国药集团创建世界一流企业暨跃升世界五百强第八十位全球制药企业首位媒体通气会”



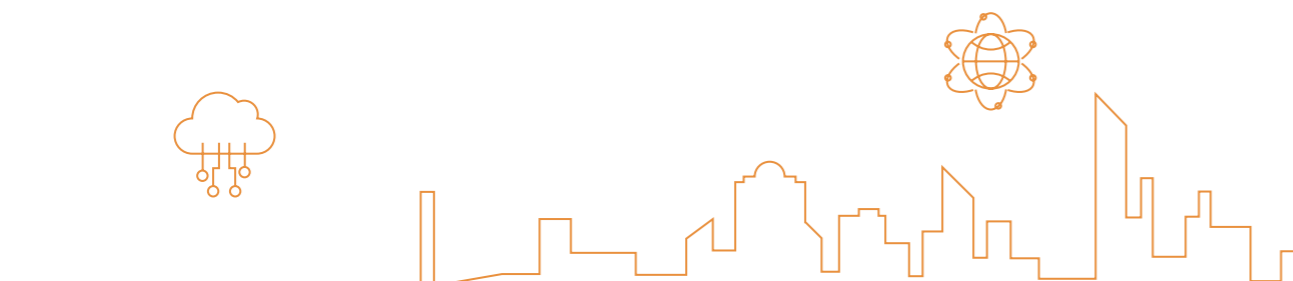
国药集团连续四年重磅亮相服贸会，面向全球展示旗下医药供应链服务、生物制药、现代中药等业务发展成就



国药集团率团参加第五届中国国际进口博览会，与来自美国、德国、日本、瑞典、荷兰等国家的世界领先的医药健康企业签署16项采购合同和协议



来自阿根廷、巴西、智利、古巴、埃塞俄比亚、喀麦隆等26个国家的31名外媒记者实地参观国药集团新冠疫苗生产基地





国药集团所属国药器械与GE医疗中国签署合资协议



国药集团所属国药外贸与医科达成立国际化医疗装备合资公司



国药集团与默沙东联合宣布就抗新冠病毒口服药物在华达成合作框架协议



刘敬桢董事长出席2022上海国际生物医药产业周开幕活动并作主旨演讲



刘敬桢董事长应邀出席第五届虹桥国际经济论坛并在“践行全球发展倡议，建设世界一流企业”分论坛作为特邀嘉宾进行交流研讨



在2022北京冬奥会开幕前夕，国药集团首席科学家张云涛作为第125棒火炬手参与火炬传递

建设责任供应链

国药集团不断完善供应商管理办法，要求供应商出具合规承诺或在合同协议中加入反商业贿赂、保密、供应链合规等合规条款，对供应商开展合规尽职调查，并参照国家与行业的要求，开展供应商自评、定期审计和自查自纠活动，确保合作伙伴在供应链安全、廉洁经营、安全生产、环境保护、劳动保护、税务缴纳等方面满足合规要求，共同打造负责任供应链。

案例 国药现代打造供应商全生命周期管理体系

国药现代自2022年起，逐步筹备并搭建统一全面的电子采购管理平台，以提升供应链内外部资源协同效率，打造供应商全生命周期管理体系。同时，公司大力推进部分原料药和共用包材产品的集中采购项目，进一步降低采购成本。



国药现代打造信息化供应链

推动构建人类命运共同体和人类卫生健康共同体

作为维护公共卫生安全、防控重大疫情的主力军，国药集团积极践行国际抗疫合作系列主张，全力推动疫苗国际合作，以实际行动为加快推动构建人类命运共同体和人类卫生健康共同体贡献力量！

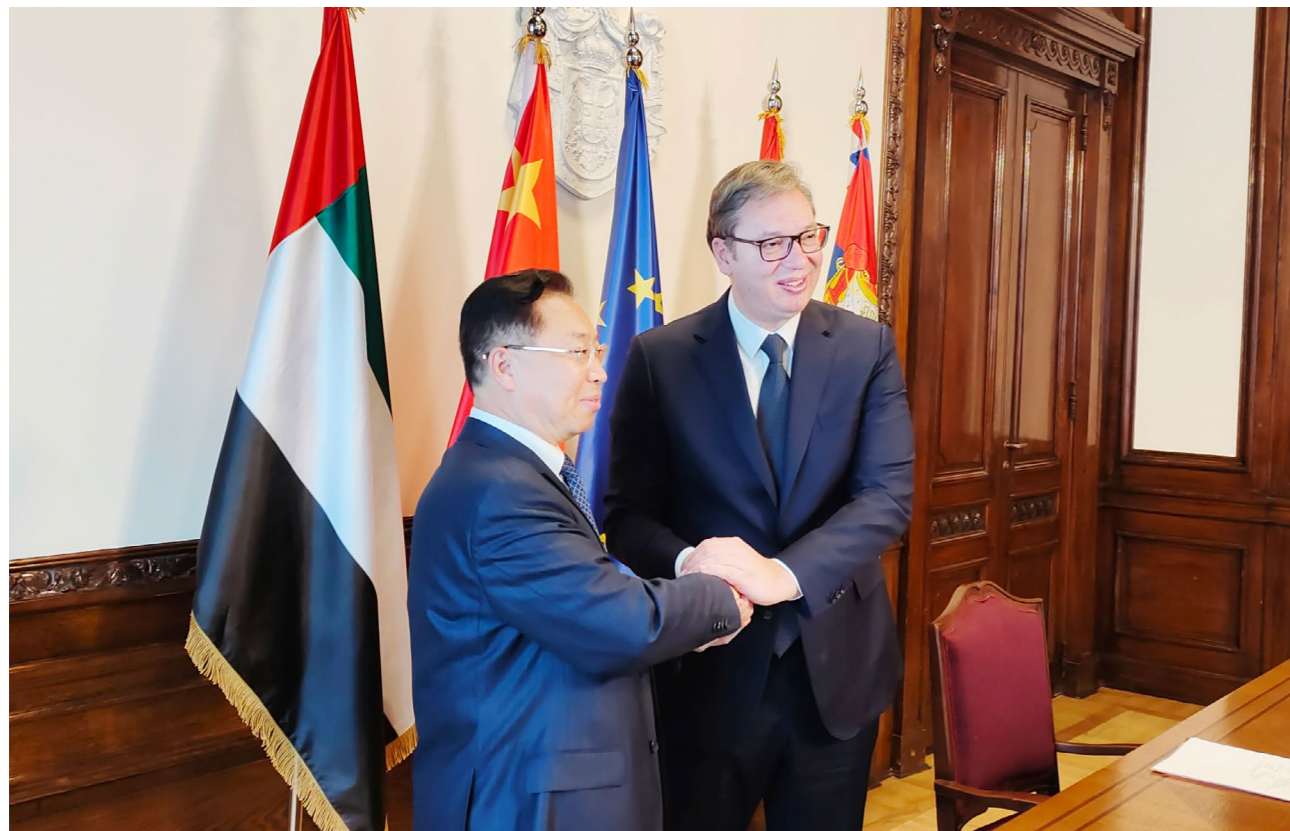
新冠肺炎疫情期间，国药集团党委书记、董事长刘敬桢带头推动与150多个国家和国际组织联络、洽谈，数百次与各国国家元首及政府首脑等政要会谈，会见5大洲120多个国家驻华使节，进行技术和商务等会谈600余场；数十次受邀参加新冠疫苗合作国际论坛等众多国家和国际组织领导人出席的国际抗疫合作重要会议和高端论坛；与180多个国家建立沟通渠道，画出了最大的抗疫同心圆。

阿联酋总统穆罕默德、塞尔维亚总统武契奇、巴林国王王储兼首相萨勒曼、阿根廷总统费尔南德斯、摩洛哥国王穆罕默德六世、玻利维亚总统阿尔塞、奥地利总理库茨等国家元首和政府首脑与国药集团董事长刘敬桢等领导进行视频会晤或亲自接见，就新冠疫苗等医药医疗方面合作开展深入交流，表现了对国药集团的高度信任，对双方国际合作的高度支持。

与 150 多个	会见 120 多个	技术和商务等会谈	与 180 多个
国家和国际组织联络、洽谈	国家驻华使节	600 余场	国家建立沟通渠道



国药集团董事长刘敬桢（左）率团赴阿拉伯联合酋长国，受到阿拉伯联合酋长国总统穆罕默德（右）的接见



国药集团董事长刘敬桢（左）率团赴塞尔维亚，受到了塞尔维亚总统武契奇（右）的接见



国药集团董事长刘敬桢（左）率团赴巴林，受到巴林国王储兼首相萨勒曼（右）的接见

以人为本，守护员工幸福

国药集团始终秉承“以人为本”的理念，坚持人才是企业发展的活力源泉，坚决维护员工各项基本权益，助力员工成长成才，关爱员工工作与生活，努力提高员工的满意度和归属感，守护员工幸福，与全体员工共创可持续的美好未来。

保障员工权益

依法合规用工

坚持平等雇佣原则，严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，坚决杜绝国籍、性别、年龄、种族、宗教信仰和文化、孕残的歧视行为，禁止雇佣童工，反对强迫劳动，依法与员工签订劳动合同，建立健全劳动用工管理办法，完善薪酬管理体系，坚持将收入分配与企业效益、效率和员工绩效相挂钩，加强预算管理，规范收入分配，探索建立多元化激励机制，建立以基本社会保险和公积金为主线，以企业年金、补充医疗、意外伤害等为补充的多维度员工福利体系，切实保障员工权益。

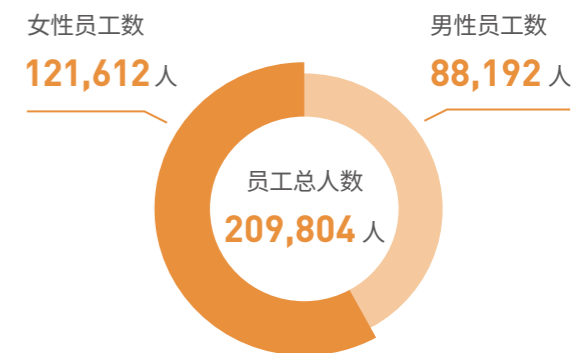
截至2022年底，国药集团在岗职工209,804人，其中残疾人雇佣人数828人，少数民族人数10,648人，女性职工占比57.96%。集团劳动合同签约率、员工“五险一金”参保率均为100%，保险覆盖率95.94%，保险费用达56.38亿元。

落实民主管理

持续深化民主管理，依法保障员工参与民主管理、民主决策、民主监督的权利，不断健全职工代表大会组织体系和民主管理制度体系。每年定期召开职工代表大会，并通过座谈会等形式，推动民主管理的具体政策和措施进车间、驻班组、到个人，密切企业与职工正向联系和沟通，构建企业和谐劳动关系。

2022年

员工参加工会比例为 **95.94%**



国药集团召开职工代表大会

助力员工成长

拓展人才引进

深化人才强企战略，不断推进落实人才引进，拓宽高精尖人才引进渠道，提升人才引进质量，完善人才管理体系建设，建立包括校园招聘、公开选聘、竞争上岗、海外引才等丰富多样的人才选用渠道。2022年，国药集团招录高校毕业生6,454人，完成计划招聘数的95.1%。



中药控股荣获“2022年中国人才管理文化典范奖”

畅通发展通道

努力为员工提供机会公平、通道清晰的事业发展平台，依据不同岗位性质，构建合理公平、符合行业特色的职业晋升通道，积极引入科学的绩效管理工具，为人才成长与员工绩效持续改善助力，并以经济、会计、研究、工程、卫生五大系列职称评审为着力点，持续助力专业化人才成长。



经济系列职称评审



会计系列职称评审



研究系列职称评审



工程系列职称评审



卫生系列职称评审



完善人才培养

不断完善人才发展培养体系，出台《国药集团人才交流管理办法》，制定年度培训计划，开展全方位、多层次的系统培训，依托国药创新发展研究院，开展覆盖多个重点业务板块的培训体系，形成包括管理类--龙系列、专业类--鹰系列、内部讲师培养类--金葵花系列等多个培训运营项目，助力实现人才培养多点开花。



- 国药中生上海生物制品研究所开展首期“EAP关爱大使”培训
- 中药控股内训师系列培训
- 国药控股强化内训师的培养与管理
- 国药国际2022年度新员工入职培训
- 国药励展新员工培训
- 国药一致潜龙后备培养项目

关爱员工生活

平衡工作生活

为平衡员工工作与生活，丰富员工的文化生活，国药集团开展“我的青春在国药”书画篆刻作品征集大赛、“翰墨丹青传廉韵 国药工程徐清风”廉洁文化作品展等文体活动，为员工提供健康、友爱的工作氛围，提升员工幸福感、归属感。同时，集团为员工设立了食堂、健身室、阅读室、母婴室等，每年安排体检、生日慰问、期刊订阅等，守护员工的身心健康。

2022年
员工人均带薪休假
8.86天



国药集团元宵&冬奥主题嘉年华活动



国药财务公司开展“金融嘉年华”室内拓展活动



国药工程廉洁文化作品展



国药中生上海生物制品研究所举办“迎冬奥 贺新春 携手向未来”旱地冰壶竞技活动



国药励展举办“和你一起 Growing”家庭日



国药现代举办“悦享中秋，情满现代”活动

开展员工关怀

重视员工关爱与帮扶，通过定期走访慰问，加大对离退休人员、困难党员和一线职工等群体的关心力度；注重关心爱护女性员工，定期邀请嘉宾为女性员工举办主题讲座活动，为女性员工赋能，举办女性员工表彰活动，展现女性员工风采。



国药致君慰问 观澜一线员工



国控天星举办女神节活动



情系民生，增进社会福祉

国药集团始终胸怀“国之大者”，牢记作为企业公民的担当与责任，积极履行社会责任，投身于疫情防控、抢险救灾、志愿服务等公益活动，用心服务社会，用爱回馈社会。

全力共同抗击新冠疫情

面对持续的新冠肺炎疫情挑战，国药集团坚持“人民至上、生命至上”，积极响应政府号召，全力支持疫情防控工作，共筑全球免疫屏障，疫情期间，累计为全球173个国家、地区采购包括口罩、医用防护服、检测试剂盒等医用防护物资39亿件。2022年，集团向海外供应疫苗1.13亿剂，其中无偿援助6,100万剂。



案例 “疫”路有我，担当有为

在抗击新冠肺炎疫情中，国药集团共调拨1,196笔中央储备物资，向31个省市自治区及港澳地区提供各类抗疫物资超100亿件，出色完成“武汉保卫战”“湖北保卫战”“大上海保卫战”和全国抗疫斗争85%以上医药物资保供任务，获得社会各界广泛赞誉。

案例 勇敢逆行，大爱无声

国药集团充分发挥医药医疗行业的专业优势，组织海外医疗队，保障医疗物资供应。2022年，国药集团累计派出9批61人次医护人员为9个国家的多家企业海外机构提供医疗服务，全力守护海外同胞的生命健康，彰显国药集团医药医疗行业国家队、主力军的安全支撑作用。



驰援应急救灾

乐善有恒，大爱无疆，危难时刻显担当，国药集团坚持一方有难，八方支援，面对地震、火灾等灾害险情时逆行而上，第一时间捐赠救灾物资，并组织救援力量驰援一线，彰显企业责任，弘扬人间大爱。

案例 国药集团向泸定地震灾区捐赠3,000万元

2022年9月5日，四川省甘孜州泸定县发生6.8级地震。面对重大灾情，国药集团积极履行央企社会责任，第一时间组织号召所属企业向四川省慈善联合会捐赠人民币3,000万元，用于抗震救灾和灾后重建工作。



案例 逆火而行，保卫人民群众生命和财产安全

2022年8月，重庆市新玉村突发森林火情。国控重庆积极响应，动员组织青年志愿者服务队参加救援行动。志愿者们积极主动、挺身而出，第一时间赶赴现场、冲在一线，抢挖隔离带、抢送必需品、坚守安全线。火情扑灭后，志愿者们继续在现场开展余火巡查值守和垃圾清运工作，为畅通居民饮用水源开辟道路，用实际行动践行责任担当。



国控重庆崇恩救援队伍开展余火巡查和清除现场

参与社会公益

为民情怀展国药担当，国药集团始终秉承“护佑生命 关爱健康”的初心，以服务人民健康和为国家健康事业为己任，践行企业社会责任担当。从医疗救助一线的“大白”到社区环境维护的“小蓝”，从西部山区支教的“好老师”到防汛抗洪、抢险救灾的“红马甲”，我们“进社区、走乡村、扎根基层”，积极参与社会公益事业，全力守护人民美好生活。



社区志愿服务

中药控股环球制药志愿服务队组织开展社区走访慰问、药物辨识宣传等志愿服务，为困难长者和低保家庭购置派发“爱心便民药箱”，队员服务时长累计共246小时，得到街道和社区各单位的肯定与支持。

队员服务时长累计共 **246** 小时



环球制药 志愿服务队



“单人心肺复苏” 健康课堂



健康公益培训

新乡市第二人民医院“心肺复苏”志愿者服务队参与人数150人、长期固定人数25人、服务时长2,000余小时、培训12,000人次，旨在通过科普公益活动，使更多的普通百姓掌握心肺复苏急救知识和技能。

“心肺复苏”志愿者服务队服务时长 **2,000** 余小时



培训 **12,000** 人次



公益支教活动

同济堂多彩中药支教队成立于2016年5月，现有在册队员43人。多彩中药支教队为孩子们开展爱国主义教育、医疗卫生常识、传统中药文化等特色课程。截至目前，多彩中药支教队累计授课115小时，开发课程50余门。

多彩中药支教队累计授课 **115** 小时



开发课程 **50** 余门



多彩中药支教队为孩子们开展爱国主义教育课程

国药财务公司青年投身冬奥城市志愿服务

为骑手捐赠 防暑解暑物资

防暑物资捐赠

国药太极连续十余年开展关爱高温人群、助力中高考、走进大学军训等公益活动，公益捐赠藿香正气口服液等防暑解暑物资，同时联合多所中医药大学、连锁药房持续推进“基层和社区公益行”，累计受益数千万人次。

冬奥志愿服务

国药财务公司组织青年员工参与冬奥志愿服务，展示奥运文化与中华文化、传播志愿服务理念。为市民提供信息咨询、道路指引、应急救助服务，同时积极引导市民参与冬奥知识答题、助力冬奥运动的普及。国药财务公司志愿者累计服务时长45小时。



国药财务公司志愿者累计服务时长 **45** 小时

附录

报告说明

本报告是中国医药集团有限公司发布的第1份ESG报告，旨在向利益相关者系统披露公司在经济、社会和环境等方面的履责成效。

报告范围

时间范围：2022年1月1日至2022年12月31日，部分内容适当向前或向后延伸。

组织范围：中国医药集团有限公司及下属公司。为便于表述，在本报告中“中国医药集团有限公司”也使用“国药集团”“集团”“公司”“我们”等称谓。

发布周期：本报告为年度报告，原则上每年发布一次。

数据说明

本报告所用信息及数据均来自国药集团及各成员企业的内部正式文件和公开信息。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

参考标准

- 《联合国可持续发展目标》(SDGs)
- 全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准(GRI Standards)》
- 国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-CSR4.0)》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》
- 香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》

质量保证

国药集团努力保证报告内容的完整性、实质性、真实性和平衡性，所披露信息及数据不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

联系方式

中国医药集团有限公司董事会办公室
地址：北京市海淀区知春路20号中国医药大厦
电话：010-82287727

编制流程

- 制定报告策略和框架
- 内部组织与资源配置
- 利益相关者识别与沟通
- 识别重要ESG议题
- 数据收集与管理
- 编写报告正文
- 内部审查与修改
- 利益相关者反馈与评估
- 报告发布与传播
- 持续改进与监测

关键绩效

指标	单位	2020年	2021年	2022年
经济绩效				
营业收入	亿元	5,332.21	7,013.91	6,328.22
利润总额	亿元	256.02	1,092.22	261.00
资产总额	亿元	4,623.96	5,647.09	5,631.82
净利润	亿元	205.03	917.70	206.36
净资产	亿元	1,851.84	2,612.78	2,477.55
归母所有者权益	亿元	894.18	1,518.98	1,282.04
经济增加值(EVA)	亿元	124.24	826.61	82.30
资产负债率	%	59.95	53.79	56.01
纳税额	亿元	164.57	290.45	273.21
研发投入	亿元	43.80	79.64	69.64
法律审核率	%	100	100	100
进出口总额	亿美元	62.79	128.94	57.59
因为社会责任不合规被否决的潜在供应商数量	家	0	0	0
社会绩效				
员工劳动合同签订率	%	100	100	100
“五险一金”参保率	%	100	100	100
每年人均带薪休假天数	天	8.71	8.75	8.86
保险覆盖率	%	94.57	95.12	95.94
保险费用	亿元	26.54	46.43	56.38
参加工会员工比例	%	94.57	95.12	95.94
员工总人数	人	183,618	205,110	209,804
男性员工数	人	77,505	91,688	88,192
女性员工数	人	106,113	113,422	121,612

指标	单位	2020年	2021年	2022年
社会绩效				
劳动合同制员工数	人	173,640	195,099	201,288
劳务派遣制员工数	人	9,978	10,011	8,516
少数民族人员人数	人	9,089	10,141	10,648
新就业人数	人	48,057	48,496	39,152
军队转业干部雇佣人数	人	235	230	233
新增大学生雇佣人数	人	3,415	6,471	6,654
残疾人雇佣人数	人	672	766	828
男性管理者人数	人	21,342	22,966	23,003
女性管理者人数	人	29,802	33,452	33,397
员工培训投入	万元	5,301.92	6,945.36	6,928.57
员工培训人次	人次	388,945	553,199	721,041
员工培训时数	万小时	99	144	186
员工培训覆盖率	%	100	99	99
员工流失率	%	17.69	16.30	14.57
男性员工流失率	%	17.07	14.70	13.00
女性员工流失率	%	18.13	17.42	15.68
新增少数民族就业人数	人	2,734	3,102	2,854
乡村振兴专项资金投入	万元	1,029.8	1,041.07	1,119.5
公益捐赠总额	万元	15,852.28	28,943.66	104,899.16
安全生产投入	万元	24,556	30,505	29,561
安全生产培训总人次	人次	232,471	226,694	612,306
员工体检覆盖率	%	100	100	100

指标	单位	2020年	2021年	2022年
社会绩效				
职业病发生数 / 率	例 / %	0	0	0
死亡事故数	次	0	0	1
重伤事故数	次	0	1	1
因工伤损失的工作日数	天	1,365	10,500	7,995
安全生产应急演练次数	次	967	1,613	1,413
环境绩效				
环保投入	万元	69,649	27,818	21,487
节能投入	万元	1,564	3,100	3,876
环保培训次数	次	383	829	1,104
能源消耗总量	万吨标准煤	59	71.7	60.3
万元产值综合能耗	吨标准煤 / 万元	0.0939	0.0314	0.0736
万元营业收入综合能耗	吨标准煤 / 万元	0.0015	0.0014	0.0014
清洁能源使用量	千瓦时	4,268,616.5	6,049,220.35	6,596,785
用新水量	万吨	2,129.9	3,283.7	2,355.3
水资源产出率	元 / 吨	2,392.8	3,567.8	2,306.6
循环用水量	万吨	19,011.1	17,601.8	23,946.6
温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	237	310.6	276.5
万元产值（收入）二氧化碳排放	吨二氧化碳当量 / 万元	0.0468	0.0417	0.0461
二氧化硫排放量	吨	166	63	66
氮氧化物排放量	吨	407	162	179
挥发性有机物排放量	吨	37	41	77
废水排放量	万吨	1,283.6	1,565.6	1,595



未来展望

征程万里风正劲，奋楫笃行再启航。2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是集团全力实施“十四五”规划承上启下的重要一年。新思想引领新征程，新时代呼唤新作为。我们将继续秉持“护佑生命、关爱健康”的企业理念，以高质量党建引领高质量发展，纵深推进深化改革，着力夯实管理基础，坚持创新驱动，做强做大做精主业，全面加快建设世界一流企业。牢记绿水青山就是金山银山理念，积极助力“双碳”目标，做好生态文明的守护者。坚决履行中央企业政治责任，全力服务“健康中国”战略，高站位、高起点服务乡村振兴，坚持“一张蓝图绘到底”，携手股东、伙伴、员工等各利益相关方积极履责践责，勠力同心、勇毅前行，同建共享，为实现中华民族伟大复兴作出新的更大贡献！

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告，为了不断提高报告的质量和水平，提升履责能力，我们真诚期盼您的宝贵意见与建议，请您不吝赐教！

1.您属于以下哪类利益相关方？

- 政府人员 监管机构 股东和投资者 员工 客户
 供应商及合作伙伴 社区居民 CSR 从业人员 同类企业 其他

2.您对本报告的总体评价如何：

- 很好 好 一般 差 很差

3.您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响：

- 是 否

4.您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

- 较高 高 一般 低 很低

5.您认为本报告的结构安排如何：

- 较合理 合理 一般 差 很差

6.您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：

- 很好 好 一般 差 很差

7.您对本报告最满意的方面是什么？

8.您最希望我们披露哪些社会责任方面的信息？

9.您对我们今后社会责任工作及社会责任报告有何改进意见？

您可以选择以下方式反馈您的意见：

邮寄：北京市海淀区知春路20号中国医药大厦董事会办公室

电话：010-82287727

传真：010-62033332

邮件：guojie@sinopharm.com

我们将认真对待您的意见和建议，并保护您的反馈信息不被第三方获取。



地址: 北京市海淀区知春路20号中国医药大厦

邮编: 100191

电话: 010-82287727

传真: 010-62033332

网址: www.sinopharm.com



国药集团官方微信